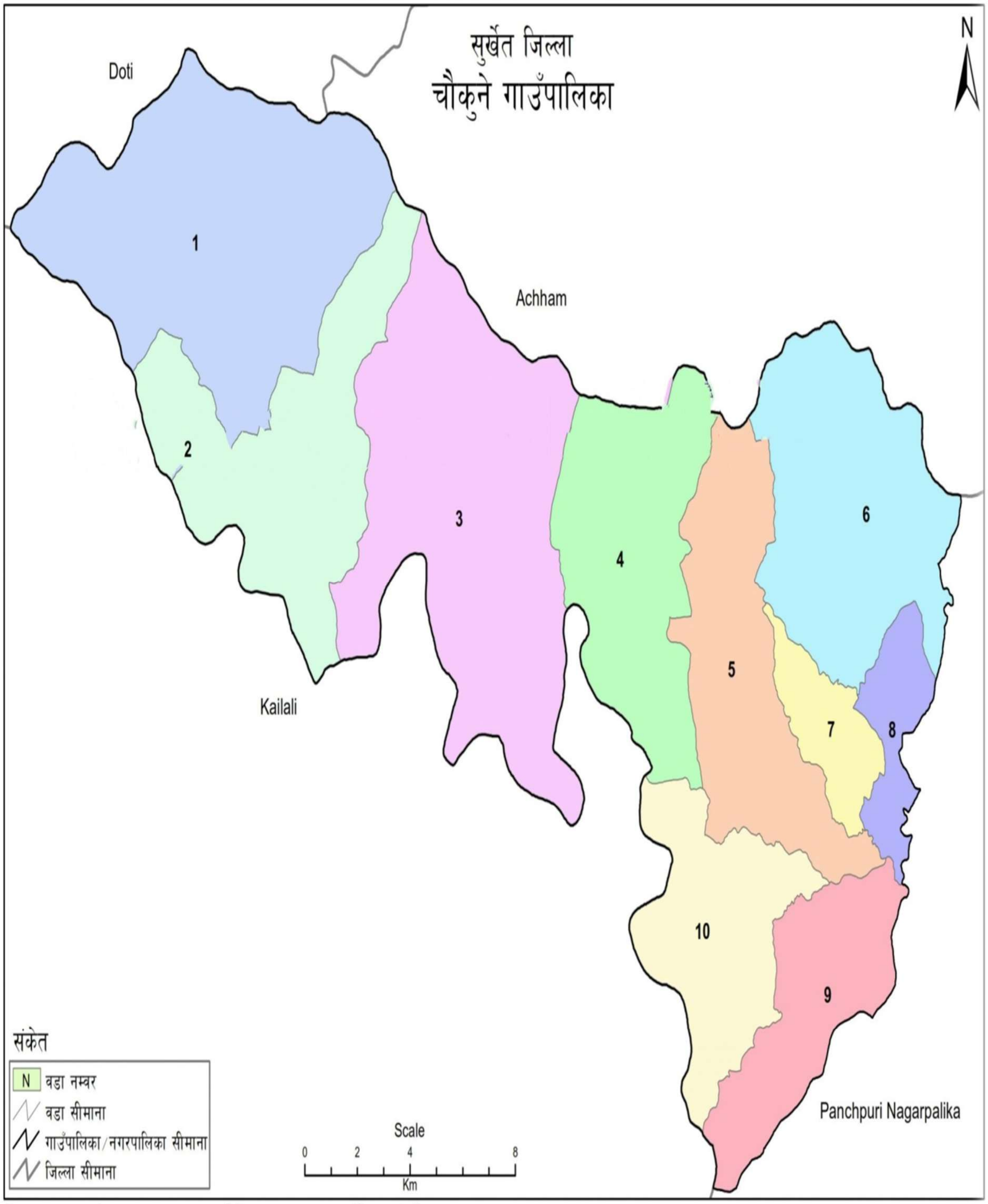
# चौकुने गाउँपालिकाको लैगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण आ व २०८१।०८२

परिक्षण मिति २०८३ बैशाख ४ र ५ गते




स्रोत: स्थलरुप नक्सा (स्केल १:२५००० /१:५००००), नापी विभाग र जनगणना २०६८, केन्द्रिय तथ्यांक विभाग
तयार पार्ने: गाउँपालिका, नगरपालिका तथा विशेष, संरक्षित वा स्वायत्त क्षेत्रको संख्या तथा सीमाना निर्धारण आयोग

Projection System: MUTM, Spheroid - Everest 1830
LLRC, 2016

विषयसूची

१.पुष्ठभूमि ..........................................................................
२.अध्ययनको महत्व................................................................
३.लैससास परीक्षणको उद्देश्यहरु
४.लैससास परीक्षणले समेट्ने क्षेत्रहरु..........................................
५.लैससास परीक्षणको विधि र तरीका..........................................
६.लैससास परीक्षणका सहभागीहरु...............................................
७.तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण र व्याख्या................................................
८.लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरु.........................................
९.तथ्याङ्क को तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण ............................
१०. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैससासको अवस्था ..........
१०.१ परीक्षण पश्यात प्रमुख सूचकहरुले प्राप्त गरेको अंक...............
१०.२.लैससास परीक्षण नतिजाको माकुरो जालो...............................
११. चौकुने गाउँपालिकाको लैससास सवल पक्ष सुधार गर्ने पक्ष
अवसर र चुनैतीहरु ....................................................................
१२. लैससास विकास कार्ययोजना...............................................
निश्कर्ष....................................................................................
सुझाब.......................................................................................
अनुसूचि १ सुचकहरु
अनुसूचि २ हाजिरी
अनुसूचि ३ फोटोहरु

**लैंगिक समानता तथा सामाजिक समाबेशिकरण कार्यान्वयन तथा अनुगमन समितिः**

१. श्री खड्क बिक संयोजक (गाउँपालिका प्रमुख )
२. श्री नर बहादुर बान्तोला सदस्य ( गाउँपालिका उपप्रमुख )
३. श्री कमल बहादुर जिसि सदस्य (सामाजिक विकास स सदस्य)
४. श्री पुर्ण बहादुर बिक सदस्य ( प्रमुख प्रशाकिय अधिकृत )
५. श्री कमला बिक सदस्य ( कार्यपालिका सदस्य )
६. श्री पद् मा बिक सदस्य (कार्यपालिका सदस्य)
७. श्री गणेश बि क सदस्य ( संघ सस्था प्रतिनिधि स्याक नेपाल )
८. श्री अर्जुन शाही सदस्य ( संघसस्था प्रतिनिधि सोसेक नेपाल )
९. श्री मनिषा कुमारी कडेल सदस्य सचिव ( महिला विकास शाखा )

**लैंगिक समानता तथा सामाजिक समाबेशिकरण कार्यदल**

१. श्री नर बहादुर बान्तोला संयोजक ( गाउँपालिका उपप्रमुख )
२. श्री कमल बहादुर जि सी सदस्य ( सामाजिक विकास शाखा सदस्य )
३. आशा कुमारी बुढामगर सदस्य ( प्रशासन शाखा अधिकृत )
४. मनिषा कुमारी कडेल सदस्य सचिव ( महिला विकास शाखा अधिकृत )
५. श्री दिल कुमारी बुढामगर सदस्य ( विषय विज्ञ / लैससास परिक्षणकर्ता ओरेक )

**१.पृष्ठभूमिः**

नेपालको संविधानले दिशा निर्देश गरे बमोजिम समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्न राज्यका सबै अंग, तह र क्षेत्रगत विषयहरूमा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) को विषयलाई आन्तरिकीकरण, मूलप्रवाहीकरण र संस्थागत गर्न आवश्यक भएको छ।

नेपालको संविधानको धारा १८ मा उल्लेखित समानताको हकमा सबै नागरिक कानूनको दृष्टिमा समान हुने तथा कसैलाई पनि कानूनको समान संरक्षणबाट बन्चित नगरिने व्यवस्था छ । साथै सामान्य कानूनको प्रयोगमा उत्पत्ति, धर्म, वर्ण, जात, जाति, लिङ्ग, शारीरिक अवस्था, अपाङ्गता, स्वास्थ्य स्थिति, बैवाहिक स्थिति, गर्भावस्था, आर्थिक अवस्था, भाषा वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था वा यस्तै अन्य कुनै आधारमा भेदभाव नगर्ने व्यवस्था उल्लेख छ। नेपालको संविधानको धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्वन्धी अधिकार, राज्यका सवै तहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ। संविधानले महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरुलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ । साथै संविधानमा राज्यले सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पिछडिएका महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, थारू, मुस्लिम समुदाय, पिछडावर्ग, सीमान्तकृत, अल्पसङ्ख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसङ्ख्यक, किसान, श्रमिक, उत्पीडित वा पिछडिएको क्षेत्रका नागरिक तथा आर्थिकरूपले विपन्न खस आर्य लगायत नागरिकको संरक्षण, सशक्तीकरण वा विकासका लागि कानून बमोजिम विशेष व्यवस्था गर्नसकिने विषय उल्लेख गरी समावेशी अवधारणालाई आत्मसात गरिएको छ । सामाजिक न्यायको हकले राज्यका हरेक तहमा समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वको सिद्धान्तका आधारमा जनताको सहभागिताको अधिकार स्थापना गरेको छ।

सन् २०१५ को सेप्टेम्बरमा सम्पन्न संयुक्त राष्ट्रसंघको साधारण सभाले २०१६ देखि २०३० सम्ममा हासिल गर्नुपर्ने दिगो विकासका १७ वटा लक्ष्य र १६९ वटा उप–लक्ष्यहरु पारित गरेको छ। दिगो विकासका लक्ष्यहरुले विशेष गरी हरेक व्यक्तिको स्वाभिमान, स्वतन्त्रता, समानताका साथै भोक, गरीबीको अन्त्य गर्दै शिक्षित तथा स्वस्थ जिवनयापनका लागि परिकल्पना गर्दछ । यसका साथै यी लक्ष्यहरुले गरिबीको रेखामुनी रहेका बालबालिका, किशोरकिशोरी, महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, यौनीक अल्पसंख्यक, पछाडि पारिएका तथा सिमान्तकृत समुदाय जस्तै दलित, जनजाति, आदिवासीहरुको आवश्यकताहरुलाई समेट्ने उद्देश्य राखेको छ। चरम गरीबीको अन्त्य गर्न, असमानता हटाउन, विभेदसँग लड्न र पछाडि परेका व्यक्ति र समुहको द्रुत गतिमा प्रगति गर्नका लागि कोही पनि पछाडी नछुटुन् भन्ने मुख्य सिद्धान्तलाई दिगो विकासका लक्ष्यले अंगिकार गरेको छ। दिगो विकास लक्ष्यले व्यक्तिको मर्यादालाई विकासको मुख्य आधारको रुपमा स्थापित गरेको छ । कोहि पनि पछि नछुटुन् भन्ने अवधारणाले समावेशी र दिगो विकासका उपलब्धि र नतिजा प्राप्तिका लागि विशेषत परम्परागत रुपमा सिमान्तकृत, विपन्न र

जोखिम अवस्थामा रहेका व्यक्ति र समुहलाई विकासको प्रकृयामा ल्याउने कुराको सुनिश्चित गर्दछ । दिगो विकास लक्ष्य सामाजिक, आर्थिक र वातावरणीय विकासको एक विश्वव्यापी अवधारणा हो । सन् २०३० सम्ममा सबै प्रकारका विभेदहरु उन्मुलन गरी समानता र न्यायमा आधारित समाजको आधार तयार गर्न आवश्यक पर्ने लक्ष्यहरु राखिएका छन् । दिगो विकासका लक्ष्यहरुले समानता र न्यायमा आधारित समाज, मानव, पृथ्वी, समृद्धि, शान्ति जस्ता सवालहरुको साझेदारी मार्फत संभव छ भनी प्रतिवद्धता जनाएको छ । लैङ्गिक समानता दिगो विकास लक्ष्य मध्येको एक महत्वपुर्ण लक्ष्य हो जुन लक्ष्य नं. ५ मा राखिएको छ ।यसका साथै लैङ्गिक समानता सबै लक्ष्यहरुमा मुलप्रवाहीकरण गरिएको छ ।

पन्ध्रौ योजना(आर्थिक वर्ष २०७६/०७७–२०८०/०८१) को आधारपत्रमा (क) लैङ्गिक समानता तथा महिला सशक्तिकरण, (ख) बालबालिका तथा किशोरकिशोरी (ग) जेष्ठ नागरिक (घ) अपाङ्गता भएका व्यक्ति (ङ) सामाजिक सुरक्षा तथा संरक्षण (च) समावेशीकरण लगायतका विषयहरुलाई छुट्टै शिर्षकका रुपमा राखिएको छ । १६ औं योजना प्रतिवेदनले समावेशी र समानतामूलक विकास , लैङ्गिक समानता प्रवर्द्धन , सुशासन र उत्तरदायित्व , गरिबी न्यूनीकरण र रोजगारी र दिगो विकास लक्ष्यसँग तालमेल मिलाउदै नेपाललाई समावेशी, समानतामूलक र दिगो विकासको दिशामा लैजान GESI (लैससास) लाई केन्द्रमा राख्नुपर्ने स्पष्ट सन्देश दिएको छ ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ ले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धमा गाउँपालिका तथा नगरपालिकाको काम, कर्तव्य र अधिकारमा लैससास सम्वन्धी व्यवस्था उल्लेख गरेको, वडा समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार अन्तर्गत वडामा आर्थिक तथा सामाजिकरुपमा पछाडि परेका महिला, बालबालिका, दलित, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जेष्ठ नागरिक, अल्पसंख्यक, सीमान्तकृत समुदायको एकिकृत अभिलेख राखी सामाजिक र आर्थिक उत्थान सम्बन्धी काम गर्ने व्यवस्था गरेको छ ।विभिन्न समुदायबीच सामाजिक सद्भाव र सौहार्दता कायम गर्ने, बालविवाह, बहुविवाह, लैंगिक हिंसा, छुवाछुत, दहेज तथा दाइजो, हलिया प्रथा, छाउपडी, कमलरी प्रथा, बालश्रम, मानव बेचविखन जस्ता सामाजिक कुरीति र अन्धविश्वास जस्ता सामाजिक हानिकारक अभ्यासको अन्त्य गर्ने, गराउने व्यवस्था गरेको छ । स्थानीय तहको योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन गर्दा लैङ्गिक उत्तरदायी बनाउन महिला तथा पिछडिएको तथा पछागी पारिएको एवं लक्षित वर्गको सहभागिताको व्यवस्था गरिएको छ । योजना छनौट प्राथमिकरण र कार्यन्वयणमा महिला, बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने कार्यक्रम जोड दिदै लैससास प्रवर्धन गर्ने लगायतको व्यवस्था उल्लेख गरेको छ । यसका साथै लैससासका सवालहरूलाई सम्बोधन गर्न राज्यले विगत लामो समय देखि नै प्राथमिकताका साथ आवधिक योजना, वार्षिक योजना, नीति तथा कानूनको तर्जुमा तथा परिमार्जन र कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्दै आइरहेको छ।

यसै सन्दर्भमा स्थानीय तहद्वारा संचालन हुने योजना तथा कार्यक्रमलाई लैङ्गिक उत्तरदायी समानता र सामाजिक समावेशी तथा पहुँच मैत्री बनाउन, संवैधानिक एवम् कानूनी उत्तरदायित्व तथा जिम्मेवारी पुरा गर्न, राज्यले अन्तर्राष्ट्रियस्तरमा गरेका प्रतिबद्धता अनुरुप कार्य गर्न, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ अनुसार स्थानीय तहमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणलाई संस्थागत गर्दै लैङ्गिक उत्तरदायी समाबेशी विकासलाई प्रवर्धन गर्ने कार्यलाई थप मार्ग दर्शन गर्न "लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८

अनुसार सुर्खेत जिल्लाको चौकुने गाउँपालिकाको ‘‘लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण’’ सम्पन्न गरिएको छ ।

**२.अध्ययनको महत्वः**

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यविधि २०७८ ले लैससास क्षेत्रलाई प्रभावकारी कार्यान्वयनमा जोड दिएको छ । गाउँ पालिकाले वस्तीस्तरबाट योजनाहरुको छनौट देखि प्राथमिकिकरण हरेक चरणहरुमा लैङ्गिक उत्तरदायी बनाउन लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अन्तरगत कार्यान्वयन गरिनु पर्ने क्रियाकलापहरुमा थप प्रभावकारिता ल्याउनको लागि पनि लैससास परिक्षणको आवश्यकता रहेको छ । नेपालको संविधानको प्रस्तावनामा वर्गीय, जातीय, क्षेत्रीय, भाषिक, धार्मिक, लैङ्गिक विभेद र सबै प्रकारका जातीय छुवाछूतको अन्त्य गर्ने तथा आर्थिक समानता, समृद्धि र सामाजिक न्याय सुनिश्चित गर्न समानुपातिक समावेशी र सहभागितामूलक सिद्धान्तका आधारमा समतामूलक समाजको निर्माण गर्ने संकल्प गरेको छ । स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धी व्यवस्था प्रस्तावनामा नै उल्लेख गरिएको छ । तत् सन्दर्भमा यस चौकुने गाउँ पालिकाले तर्जुमा गर्ने निति, कार्यक्रम तथा बजेट, बार्षिक योजना तर्जुमा प्रकृया, आयोजना व्यबस्थापन तथा कार्यान्वयन, र अनुगमन तथा मुल्याङ्कन गर्ने क्रममा संघीय, प्रदेश तथा स्थानीय सरकारले अवलम्वन गरेको राष्ट्रिय तथा प्रादेशिक निति बमोजिम तय भएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समाबेशीकरण सम्बन्धि कार्यक्रमहरुको कार्यावन्यन के कस्तो अवस्थामा रहेको छ, के कस्ता पक्षहरु राम्रा छन्, के कस्ता पक्षहरु सुधार गर्नु पर्ने हुनसक्छ र कस्ता खालको कार्यक्रमहरु तर्जुमा गर्दा लैससास सम्बन्धि सवालहरु सम्बोधन गर्न सकिन्छ भनेर योजनाबद्ध कार्ययोजना बनाएर अगडि बढ्नको लागी यस चौकुने गाउँ पालिकाले लैससासको हालको अवस्था मुल्याङ्कन तथा पहिचान गर्न र लैङ्गिक उत्तरदायी र प्रभावकारी कार्ययोजना तयार गरी कार्यन्वयण गर्नको लागि नियमित लैससास परीक्षण गर्न आवश्यक ठहर गरिएको छ ।

**३.लैससास परीक्षणको उद्देश्यहरुः**

- नेपालको संबिधान २०७२ र स्थानीय सरकार संञ्चालन ऐन २०७४ मा भएको लैङ्गिक समानता सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण निर्देशिका २०७६ ले व्यवस्था बमोजिम स्थानीय तहले अङ्गिकार गरेको नीतिगत व्यवस्था र यसको कार्यान्वयनको अवस्थाको परीक्षण गर्नु ।
- चौकुने गाउँपालिकाको नीति, योजना र कार्यक्रमहरूमा लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरणको वर्तमान अवस्था पहिचान र बिश्लेषण गर्नु ।
- चौकुने गाउँपालिकाको लक्षित समूह महिला, दलित, जनजाति, यौनिक अल्पसख्यक र अपाङ्गता भएका व्यक्ति लगायत समूहहरूको **से**वामा पहुँच र उपयोग कस्तो छ भन्ने मूल्याङ्कन गर्नु।
- चौकुने गाउँपालिकाको संस्थागत संरचना, कार्यप्रणाली र जनशक्तिमा GESI समावेशीकरणको अवस्था सुधार गर्न आवश्यक पक्षहरू पहिचान गर्नु।

- चौकुने गाउँपालिकाको नीति तथा कार्यक्रम बजेट निर्माण र खर्च प्रक्रियामा लैङ्गिक तथा समावेशी दृष्टिकोण समावेश भएको छ कि छैन मूल्याङ्कन गरि लैङ्गिक उत्तरदायी वजेट प्रवद्धन र कार्यान्वयनमा सुधार गर्न व्यवहारिक सझाव तथा सिफारिसहरू प्रदान गर्नु
- चौकुने गाउँपालिकाको "लैससास" सम्बन्धि सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरुलाई बिषेश कार्ययोजना बनाएर सम्बोधन गर्न ।
- चौकुने गाउँपालिकाको ऐन, नियम, नियावली, निति तथा कार्यक्रमहरुलाई लैङ्गिक उत्तरदायी र "लैससास" मैत्री बनाउनु ।
- चौकुने गाउँपालिकामा लैससास दिगो विकासका लागि लैङ्गिक उत्तरदायी कार्य योजना बनाएर कार्यान्वयन गर्नु ।

**४. लैससास परीक्षणले समेटने क्षेत्रहरुः**

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्दा गाउँपालिकाको उपलब्ध विभिन्न दस्तावेजहरुको अध्ययन र अवलोकन गरिएको थियो । गाउँपालिकाको नीति तथा कार्यक्रम, बार्षिक योजना तथा विभिन्न क्षेत्रगत कार्यक्रमहरुले लैससास क्षेत्रलाई कतिसम्म सम्बोधन गरेको छ भनेर अध्ययन गरिएको थियो । यसै गरि लैङ्गिक समानताको सिद्धान्त, समविकासको सिद्धान्त, समावेशीकरणको सिद्धान्त तथा लैङ्गिक उत्तरदायित्वको सिद्धान्तलाई पालिकाको नीति तथा कार्यक्रमबाट आत्मसात गरिएको वा गरिनु पर्ने विषयहरुको अध्ययनको क्रममा खोजी भएको थियो । लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण कार्यबिधि २०७८ ले तोकेका क्षेत्रहरुमा नीति, कानुन, योजना, संस्थागत व्यवस्थापन, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्व मूल विषय क्षेत्र र यी क्षेत्र भित्र पर्ने उपक्षेत्रहरु नीति कानूनमा समावेशिता, योजना तर्जूमा तथा कार्यान्वयन, वजेट तर्जूमा तथा कार्यान्वयन, कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व, कार्यप्रणाली समावेशी, समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व, कार्य प्रणालीमा समावेशीकरण, वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता, तथ्यांक संकलन तथा व्यवस्थापन, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, अनौपचारिक तथा हानिकारक मूल्य, मान्यता, र कुसंस्कार विरुद्ध सचेतना, कानुनी साक्षरता, विपद् व्यवस्थापनमा समावेशिता, पूर्वाधार विकास, प्रजनन् स्वास्थ्य, शिक्षा कार्यक्रम, खानेपानी तथा सरसफाई, स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार व्यवस्थापन, सुशासन, उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता, सूचना तथा संचार, अनुगमन तथा मूल्यांकन र समन्वय तथा सम्वन्ध विस्तार जस्ता उपक्षेत्रहरु यस लैससास परिक्षणका अध्ययन क्षेत्रहरु रहेका छन् ।

**५. लैससास परीक्षणको विधि र तरीकाः**

लैंगिक परिक्षणका लागि शुभकालिका गाउँपालिकासँग प्रारम्भिक समन्वय पश्चात पालिकामा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण निर्देशिका २०७८ मा उल्लेख भए अनुसार ३ वटा चरणहरु पार गरि कार्य सम्पन्न गरिएको छ। जसलाई निम्न अनुसार चरणबद्ध उल्लेख गरिएको छ।

**(क) तयारी चरणः**

यस तयारी चरणमा सर्वप्रथम प्रमुख सहजकर्ताले पालिकासँगको समन्वय सहकार्यबाट पालिका प्रमुख , उप प्रमुख, प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत, शाखागत कर्मचारी लैससास हेर्ने कर्मचारी र सूचना अधिकारीसँग अन्तरक्रिया गरि लैंगिक परिक्षणका लागि आवश्यक पर्ने दस्तावेजहरु संकलन गर्ने कार्य गरिएको थियो भने सो क्रममा निर्देशिकामा उल्लेख भए अनुसार गाउँपालिका उप प्रमुखको नेतृत्वमा ६ सदस्यीय कार्यदल पुनर्गठन गरि लैंगिक समानता सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका लागि आवश्यक पर्ने सम्पूर्ण तयारीका कामहरु सम्पन्न गरिएको थियो। यसका साथै गाउँपालिकाबाट तय गरिएका बार्षिक कार्यक्रम योजना, क्षेत्रगत योजना, वार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, चौमासिक/बार्षिक समिक्षा, विकास बुलेटिन, कार्यक्रम तथा निर्णय माइन्यूट , लैससास रणनिति , लैससससास बृहत कार्ययोजना, लैससाससाग सम्बन्धित नीति कार्यविधि र गाउँ पालिकाको प्रोफाइल आदि दस्तावेजहरु संकलन गरिएका थिए। यी दस्तावेजहरु अध्ययन अवलोकन गरि कार्यान्वयन चरणमा छलफल गर्ने र सहभागीहरुलाई संकेतहरुमा अंक प्रदान गर्न सहज हुने गरि प्रशिक्षण गर्न तयारी गरिएको थियो। यसका अतिरिक्त कार्यशाला सञ्चालनका लागि आवश्यक पर्ने सामाग्रीहरु व्यवस्थापन गर्ने र सुचकहरु प्रस्तुति र प्रिन्ट आउट गर्ने कार्य पनि गरिएको थियो।

**ख) कार्यान्वयन चरणः**

- **प्रारम्भिक सूचना संकलन :** गाउँपालिकामा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरका लागि भए गरेका कार्य प्रगतिहरुका विषयमा जानकारी लिनका लागि प्रमुख सहजकर्ताले गाउँपालिका प्रमुख, उपप्रमुख, प्रमुख प्रशासकिय अधिकृत, महिला विकास शाखा, सामाजिक विकास अधिकारी, सुचना अधिकारी , अन्य शाखागत कर्मचारी र पदाधिकारीहरु सँग प्रत्यक्ष छलफल गरि समूह विभाजन गरेर सूचनाहरु संकलन गरियो। दस्तावेजहरुको संकलनको क्रममा गाउँपालिकाको वार्षिक योजना, नीति तथा कार्यक्रम, वार्षिक प्रतिवेदन, आर्थिक प्रतिवेदन, चौमासिक तथा वार्षिक समिक्षा, अनुगमन प्रतिवेदन, गाउँपालिका भौतिक संरचना,पालिकाको प्रोफाइल र कार्यपालिका र समितिहरुबाट गरिएका निर्णय आदि दस्तावेजहरु संकलन र दस्तावेजहरु अध्ययन र अवलोकन गरि कार्यान्वयन चरणमा छलफल गर्ने र सहभागीहरुलाई प्रश्नावली संकेतहरुमा अंक प्रदान गर्न सहज हुने गरि प्रशिक्षणबाट समूहगत तयारी गरिएको थियो। यसका अतिरिक्त कार्यशाला सञ्चालनका लागि आवश्यक पर्ने सामाग्रीहरु व्यवस्थापन गर्ने, संकेतहरु प्रिन्ट गरिएको थियो।

- **लक्षित वर्गसँग छलफल :** गाउँपालिकाले बार्षिक योजना तर्जुमा गर्दा विकास मूलक गतिविधिहरु सञ्चालन गर्ने क्रममा महिला बालबालिका यौनिक अल्पसख्यक र अन्य लक्षित वर्गलाई समावेशीको अवस्था पहिचान गर्न सहजकर्ताहरुले गाउँपालिको लैङ्गिकहिंसा न्यूनिकरण समूह र महिला तथा

बालबालिकाको क्षेत्र हेर्ने सम्पर्क व्यक्तिसँग छलफल गरि लक्षित वर्गलाई विकासको मूलधारमा ल्याउनका लागि भइरहेका पहलहरुका जानकारी लिइएको थियो। साथै दलित समुदायका व्यक्तीसँग छलफल गरि आवश्यक सूचना सकलन गरिएको थियो।

- **कार्यशाला सञ्चालन :** गाउँपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरु, पदाधिकारीहरु र सरोकारवालासँग अन्तरक्रियात्मक छलफल गर्ने र सो को आधारमा सहभागीहरुले लैंगिक समानता सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गर्ने उद्देश्यले गाउँपालिकाका प्रमुखको अध्यक्षतामा लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ बमोजिम दुई दिने कार्यशाला सञ्चालन गरियो। कार्यशालामा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवधारणा, लैंगिक परीक्षणको उद्देश्य, परीक्षण प्रकृया र विधिहरुको बारेमा अनुशिक्षण गरिएको थियो। प्रशिक्षण, समूह छलफल र स्व लेखाजोखा दस्तावेज अध्यन विधिबाट अङ्क दिने कार्य सम्पन्न गरियो।
- **(SWOTAnalysis)**: लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणका क्षेत्रमा गाउँपालिकाबाट हुदै र गरिदै आएका अभ्यासहरुको सवल पक्ष, सुधारात्मक पक्ष, अवसर र चुनौतीहरुका विषयमा समूहकार्य, प्रस्तुतिकरण गरिनुका साथै हालसम्म आर्थिक बर्षमा गरिएको बार्षिक कार्यक्रम योजनाको आधारमा तयार गरिएको कार्ययोजनाहरुमा लैससास को दृष्टीले प्रभावकारी रुपमा कार्यान्वयन हुन नसकेका कार्ययोजनाहरु किन कार्यान्वयन हुन सकेनन् आगामी दिनमा कसरी प्राथमिकिकरण गर्न सकिन्छ जसको महत्व किन छ भन्ने बारेमा छलफल तथा समिक्षा गरिएको थियो।
- **समूह विभाजन र प्रश्नावलीहरुमा अंक प्रदान :** लैससास कार्यविधि २०७८ अनुरुपका मूल विषय वस्तु अनुसार सहभागीहरुलाई एकमुष्ठ प्रश्नावलीहरुमा सामूहिक छलफल गरि प्रमाणको आधारमा सहमतिमा पुष्टि गरि अंक प्रदान गर्न सहजीकरण गरिएको थियो। मूल विषयगत क्षेत्रको आधारमा समूह विभाजन गरी प्रश्नावलीमा भएको निर्देशिका अनुसार १ वा ०.५ अंक प्रदान गरेमा त्यसका लागि सहयोगी प्रमाणहरु के के हुन र कहाँ छन भन्ने दस्तावेज सकलन र अवलोकन गरि प्रमाणिकरणको आधारमा प्रदान गरिएको अंकलाई प्रमाणित गर्ने कार्यमा सहजकर्ताबाट स्पष्टरुपमा सहजीकरण गरिएको थियो।
- **माकुरी जालो तयार :** अंक प्रदान गरे पश्चात सामूहिक छलफल गरी उनीहरुले दिएको अंकको आधारमा माकुरी जालो तयार गरिएको थियो र सोको आधारमा सहभागीहरुलाई लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा गाउँपालिकाले गरेका पहलहरुमा आधारित भइ सवल पक्ष, सुधारात्मक पक्षको विश्लेषण गरिएको थियो।
- **लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण अनुसार आगामी दिनमा गर्ने कार्ययोजना तयार :** माकुरी जालो र स्तम्भ चित्रमा प्राप्त परिणामका आधारमा सवल पक्षहरुलाई कार्यान्वयन गर्दै अझ सवल बनाउदै लैजाने र सुधार गर्नुपर्ने पक्षलाई कार्ययोजना निर्माण गरि प्रभावकारी कार्यान्वयन र फ्लोअपको लागि बार्षिक कार्ययोजना तयार गरिएको छ। यस कार्ययोजनामा गर्नु पर्ने काम, जिम्मेवारी, समय र लागत

अनुमान समेत तयार गरि अन्य सरोकारवालाहरुको आवश्यक सहयोगको बारेमा समेत प्रष्ट्याउने कार्य गरिएको छ ।

**ग) प्रतिवेदन चरणः**

प्रतिबेदन चरणमा लैससास परिक्षण गदै गर्दा गरिएका सबै क्रियाकलापहरुलाइ मध्यनजर गर्दै सहभागीहरुले प्रश्नावलीहरुमा दिएको अंकको आधारमा माकुरी जालो स्तम्भ चित्र तयार गरिएको थियो भने सो माकुरी जालो सहभागीहरुसँग प्रस्तुत गरेर सवल पक्ष र सुधारात्मक पक्षहरुलाई औल्याइ सवल पक्षहरुलाई अझ राम्रोसँग अगाडि बढाउन र सुधारात्मक पक्षहरुलाई कार्यान्वय गर्नका लागि काम, जिम्मेवारी, समय सीमा र अनुमानित लागतको आधारमा कार्ययोजना तयार गर्ने काम सम्पन्न गरियो । सो आधारमा समग्र लैससास परिक्षणको प्रक्रियालाई दस्तावेजीकरण गर्ने उद्देश्यले कार्य सम्पन्न प्राविधिक प्रतिवेदन तयार गरियो ।

**६. लैससास परीक्षणका सहभागीहरुः**

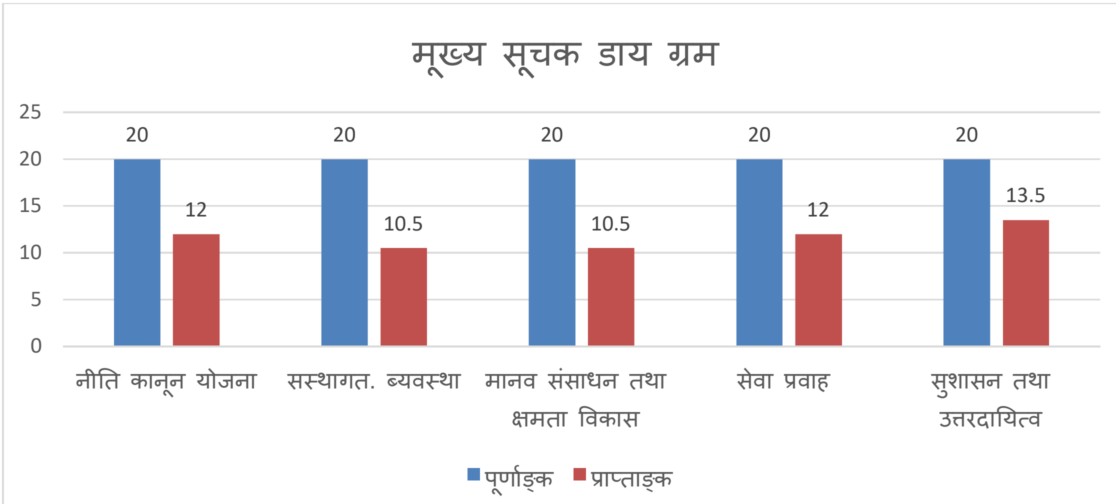
| जम्मा सहभागि सख्या | लिङ्ग | | सामाजिक सामावेशीकरण | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | म | पु | ब्राहमण क्षेत्री | जनजाति पहाड तराइ | दलित पहाड÷तराई | मधेशी | मुस्लिम | यौनिक अल्पसँख्यक | अपाङ्गता |
| ३४ | १० | २४ | २४ | ७ | ४ | ० | ० | ० | ० |

**७. तथ्याङ्क प्रस्तुतीकरण र व्याख्याः**

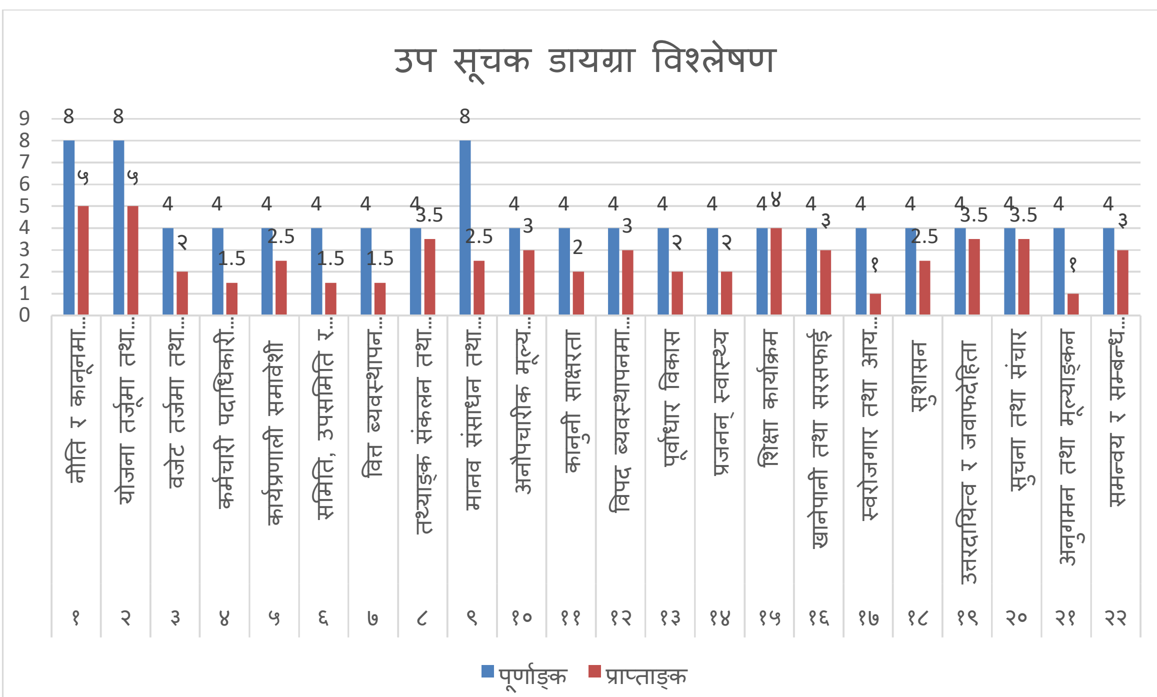
गाउँपालिकाको लैंगिक समानता तथा सामाजिक परिक्षण गरिसके पछि प्रमुख ५ वटा मूल विषय र २२ वटा उपविषयका १०० वटा प्रश्नावली सुचकहरुले प्राप्त गरेको अंकलाई विश्लेषण गरि छलफल गरिएको थियो । यस आधारमा लैंगिक तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा पालिकाको अवस्था तालिकामा देखाइको छ । कुल १०० पूर्णाङ्कमा ४६ अंङ्क प्राप्ताङ्क भएको छ साथै लैससास क्षेत्रमा गाउँपालिकाले अझै सुधार गर्दै निरन्तरता दिनुपर्ने देखिन्छ । २० पूर्णाङ्क भएका पाँचवटै बिषयगत क्षेत्र मध्ये निति कानूनमा सन्तोषजनक अबस्था रहेको छ भने सेवा प्रवाहमा सबै भन्दा धैरै काम गर्नु पर्ने छ भने योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास र सुशासन तथा उत्तरदायित्वमा बिषेश ध्यान पुर्याउनु पर्ने आवश्यक छ । हालको पालिकाको लैससास दृष्टिबाट मध्यम स्थानमा रहेको छ ।

**लैंगिक समानता तथ सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण आ .व . २०८१/२०८२**

**स्तम्भचित्र विश्लेषण ५ मुख्य विषय शिर्षक:**




**स्तम्भचित्र विश्लेषण २२ उप विषय शिर्षक:**



**विश्लेषण खण्डः**

## ८. लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरुः

लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षणका लागि कार्यविधिमा उल्लेख गरिएका प्रमुख ५ वटा मूल शीर्षक विषयवस्तु र ती विषयवस्तुका पनि थप उपशीर्षक विषयवस्तुका १०० सुचकहरुमा सहभागीहरुले उपलब्ध गराएको अंकका आधारमा प्राप्त गरेको अंकलाई विश्लेषण गरिएको थियो । ती सूचकहरुमा अंक प्रदान गर्दा सहभागीहरुले कस्तो अवस्थामा पूर्णाङ्क अर्थात १ अंक दिने, कस्तो अवस्थामा ०.५ अंक दिने र कस्तो अवस्थामा ० अंक दिने भन्ने विषयमा सहभागीहरुलाई स्पष्ट हुने गरि सहजीकरण गरिएको हुँदा अंक प्रदान गर्ने प्रणाली व्यवस्थित एवम् वैज्ञानिक छ । यसरी सहभागीहरुले उपलब्ध गराएको अंकको आधारमा माकुरी जालो र स्तम्भ चित्र प्रयोग गरिएको थियो । यसका अतिरिक्त गाउँपालिकाले लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा के कस्ता कामहरु गरिरहेको छ र आगामी दिनहरुमा के कस्ता कामहरु गर्न सकेको खण्डमा नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, लैंगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण निर्देशिकाले उल्लेख गरेका प्रावधानहरुको सम्वोधन हुन्छ र लैङ्गिक उत्तरदायी दिगोविकासको लक्ष्यलाई पुरा गर्न सकिन्छ भन्ने कुरा पत्ता लगाउन SWOT विश्लेषणको अभ्यासलाई पनि लैससास परिक्षणको औजारको रुपमा प्रयोग गरिएको थियो। यो गाउँपालिकाको पहिलो लैससास परिक्षण रहेको छ ।

## ९. तथ्याङ्कको तुलनात्मक अध्ययन तथा विश्लेषण:

| क्रस | मुख्य सुचक | कुल अंक | प्राप्ताङ्क आ व | | क्र स | उपसुचक | कुल अङ्क | प्राप्ताङ्क आ ब | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | २०८०।०८१ | २०८१।०८२ | | | | २०८०।०८१ | २०८१।०८२ |
| १ | **निती, कानुन, योजना** | २० | १०. ५ | १२ | १.१ | निती र कानुनमा समावेशीता , सहभागीता | ८ | ५ | ५ |
| | | | | | १.२ | योजना तर्जुमा तथा कार्यक्रम | ८ | ४. ५ | ५ |
| | | | | | १.३ | बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयण | ४ | १ | २ |
| **कुल प्राप्ताङ्क** | | **२०** | **१०. ५** | **१२** | | | **२०** | **१० .५** | **१२** |
| २ | **संस्थागत व्यवस्था** | २० | ११ | १०.५ | २.१ | कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व | ४ | 1 .5 | १.५ |
| | | | | | २.२ | कार्य प्रणाली र समावेशी | ४ | २ | २.५ |
| | | | | | २.३ | समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व | ४ | 1 .5 | २.५ |
| | | | | | २.४ | वित्त ब्यवस्थापन | ४ | ३ | १.५ |
| | | | | | २.५ | तथ्यांक संकलन तथा ब्यबस्थापन | ४ | ३ | ३.५ |
| **कुल प्राप्ताङ्क** | | **२०** | **११** | | | | **२०** | ११ | **११.५** |
| ३ | **मानव संसाधन तथा क्षमता विकास** | २० | ८ .5 | १०.५ | ३.१ | मानव संसाधन तथा ब्यवस्था | ८ | २ | २.५ |
| | | | | | ३.२ | अनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना | ४ | २ | ३ |
| | | | | | ३.३ | कानुनी साक्षरता | ४ | २ | २ |
| | | | | | ३.४ | विपद ब्यवस्थापनमा समावेशीता | ४ | २।५ | ३ |
| **कुल प्राप्ताङ्क** | | **२०** | | | | | **२०** | **८ .5** | **१०.५** |
| ४ | **सेवा प्रवाह** | २० | | | ४.१ | पूर्वाधार विकास | ४ | 2 .5 | २ |
| | | | | | ४.२ | प्रजनन स्वास्थेय | १२ | 1. 5 | २ |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | १२ | | ४.३ | शिक्षा कार्यक्रम | ४ | 3.5 | ४ |
| | | | | १२ | ४.४ | खानेपानी तथा सरसफाई | ४ | 2.5 | ३ |
| | | | | | ४.५ | स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार ब्यवस्थापन | ४ | २ | १ |
| **कुल प्राप्ताङ्क** | | २० | **१२** | **१२** | | | २० | **१२** | **१२** |
| **५** | **सुशासन तथा उत्तरदायित्व** | २० | १०.५ | १३.५ | ५.१ | सुशासन | ४ | २ | **२.५** |
| | | | | | ५.२ | उत्तरयित्व र जवाफदेहिता | ४ | ० | **३.५** |
| | | | | | ५.३ | सुचना र प्रविधि | ४ | 3.5 | **३.५** |
| | | | | | ५.४ | अनुगमन तथा मूल्यांकन | ४ | २ | **१** |
| | | | | | ५.५ | समन्वय र सम्बन्ध विस्तार | ४ | ३ | **३** |
| | **कुल प्राप्ताङ्क** | **२०** | १०.५ | १३.५ | **कुल प्राप्ताङ्क** | | **२०** | **१०.५** | **१३.५** |
| | **जम्मा प्राप्ताङ्क** | **१००** | **५२.५** | **५८.५** | **जम्मा प्राप्ताङ्क** | | **१००** | **५२.५** | **५८.५** |

## मुख्य उपलब्धीहरुः

### १०.लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्थाः

यस गाउँपालिकाको लैँङ्गिक समानता तथा सामाजिक परिक्षण गरिसके पछि प्रमुख ५ वटा मूल विषय र २२ वटा उपविषयका १०० वटा सूचकहरुले प्राप्त गरेको अंकलाई विश्लेषण गरि छलफल गरिएको थियो । यस आधारमा लैंगिक समानता समाजिक समावेशीकरण परिक्षणमा पालिकाको अवस्था यस प्रकार देखिएको छ।

### लैससास परीक्षणबाट आएका मुख्य उपलब्धी प्राप्तीहरुः

- लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण गरिसकेपछि गाउँपालिका मार्फत सञ्चालन भइरहेका विभिन्न कृयाकलापहरुमा लैंगिक उत्तरदायी र संवेदनशीलताको अभ्यासको अध्ययन तथा पृष्ठपोषण प्राप्त भएको छ।
- यस गाउँपालिकाले अवलम्वन गरेको लैससास नीति तथा कार्यक्रमहरुको अन्तराल विश्लेषण गरि नयाँ कार्यक्रमहरु सहितको कार्य योजना तयार गरिएको थियो । आगामी दिनमा गाउँपालिकालाई लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मैत्री बनाई थप सशक्तिकरणका कार्यक्रम सञ्चालन गर्नका लागि पनि परिक्षणले मार्ग प्रस्त गरेको छ । मुख्यतया लैससास परिक्षण पश्चात निम्नानुसार उपलब्धीहरु तथा प्राप्तीहरु पहिचान भएका छन।
- निर्णय प्रक्रियामा महिला सहभागिता बढाउनका लागि विभिन्न योजना अन्तरगतका उपभोक्ता समितिमा महिलाहरुको सभागीता बढेको छ।
- महिला र लक्षित समूह लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट कार्यक्रम योजना तर्जुमा र लैससास नीति कार्यान्वय बृहत कार्ययोजना तयार र कार्यन्वयण गर्न थालिएको छ।
- गाउँपालिकाले संचालन गरेका कार्यक्रमहरुमा लैससासको दृष्टिबाट अभ्यास गरेको देखिन्छ।
- गाउँपालिकाले संचालन गर्ने क्षमता विकास कार्यक्रमहरुमा सहभागिहरुको छनौट गर्दा लैङ्गिक तथा सामाजिकरुपमा बहिष्करणमा परेका व्यक्ति र समुहलाई प्राथमिकतामा राखेर आवश्यकता पहिचानका आधारमा गर्न सुरुवात गरेको छ।
- बञ्चितिकरण र जोखिममा परेका व्यक्ति र समुदायको लागि विशेष कार्यक्रम तथा बजेटको ब्यबस्था गरिएको छ।
- महिला अधिकार स्थापना र महिला माथि हुने हिंसा विरुद्धको विभिन्न दिवस र अभियान जस्तै महिला हिंसा विरुद्धको १६ दिने अभियान, किशोरी दिवस, अन्तराष्ट्रिय महिला श्रमिक दिवस, स्वच्छ महिनावारी दिवस सम्बन्धी कार्यक्रम संचालन गर्ने गरेको छ।
- लैससास अवधारणा अनुसार लैससास रणनीति लैससास कार्यन्वयण बृहत कार्ययोजना तयार गरि कार्यान्वयन गर्ने अभ्यास भएको छ।
- गाउँपालिकाले संचालन गर्ने क्षमता विकास कार्यक्रमहरुमा सहभागिहरुको छनौट गर्दा समाबेशिकरणको दृष्टिबाट व्यक्ति र समुहलाई प्राथमिकतामा राखेर आवश्यकता पहिचानका आधारमा गर्न सुरुवात गरिएको छ।
- समावेशि सहभागिता लैङ्गिक मैत्री कार्यक्रम योजना तयार कार्यन्वयण प्रभावकारीताको लागि लैङ्गिक उत्तरदायी बजेटको परिक्षण कोडिङ गर्न अभ्यास गरिएको छ।

**१०.१. लैससास परीक्षण पश्चात सूचकहरुले प्राप्त गरेका अंकः**

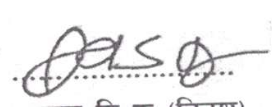
**५ मुल विषय शिर्षकः**

| क्र .स | मूल बिषय शिर्षक | पूर्णाङ्क | प्रप्ताङ्क |
|---|---|---|---|
| १ | नीति, कानुन र योजना | २० | १२ |
| २ | संस्थागत व्यवस्था | २० | १०.५ |
| ३ | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास | २० | १०.५ |
| ४ | सेवाप्रवाह | २० | १२ |
| ५ | सुशासन तथा उत्तरदायित्व | २० | १३.५ |
| | **जम्मा** | **१००** | ५८.५ |

**२२ उप विषय शिर्षकः**

| क्र स | मूल बिषय शिर्षक | क्र स | उप सुचक | कुलअङ्क | प्राप्ताङ्क |
|---|---|---|---|---|---|
| १ | नीति, कानुन र योजना | १.२ | नीती र कानुनमा समावेशीता, सहभागित | ८ | ५ |
| | | १.२ | योजना तर्जुमा तथा कार्यक्रम | ८ | ५ |
| | | १.३ | बजेट तर्जुमा तथा कार्यन्वयण | ४ | २ |
| २ | संस्थागत व्यवस्था | २.१ | कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व | ४ | 1.5 |
| | | २.२ | कार्य प्रणाली र समावेशी | ४ | 2.5 |
| | | २.३ | समिति उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व | ४ | 1.5 |
| | | २.४ | वित्त ब्यवस्थापन | ४ | 1.5 |
| | | २.५ | तथ्यांक संकलन तथा ब्यबस्थापन | ४ | 3.5 |
| ३ | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास | ३.१ | मानव संसाधन तथा ब्यवस्था | ८ | 2.5 |
| | | ३.२ | अनौपचारिक मूल्य मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना | ४ | 3 |
| | | ३.३ | कानी साक्षरता | ४ | 2 |

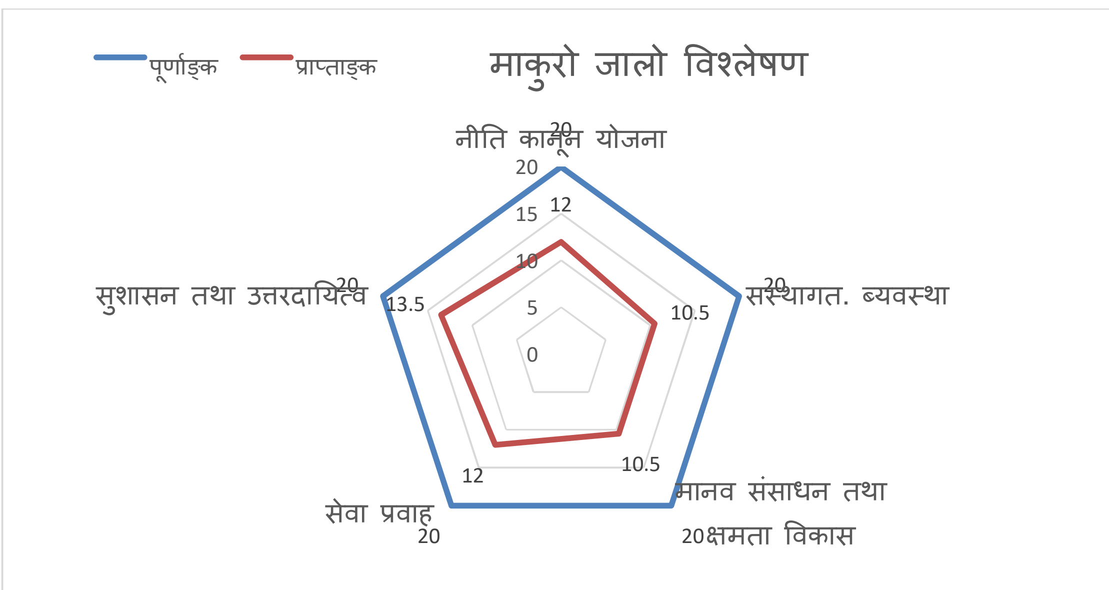




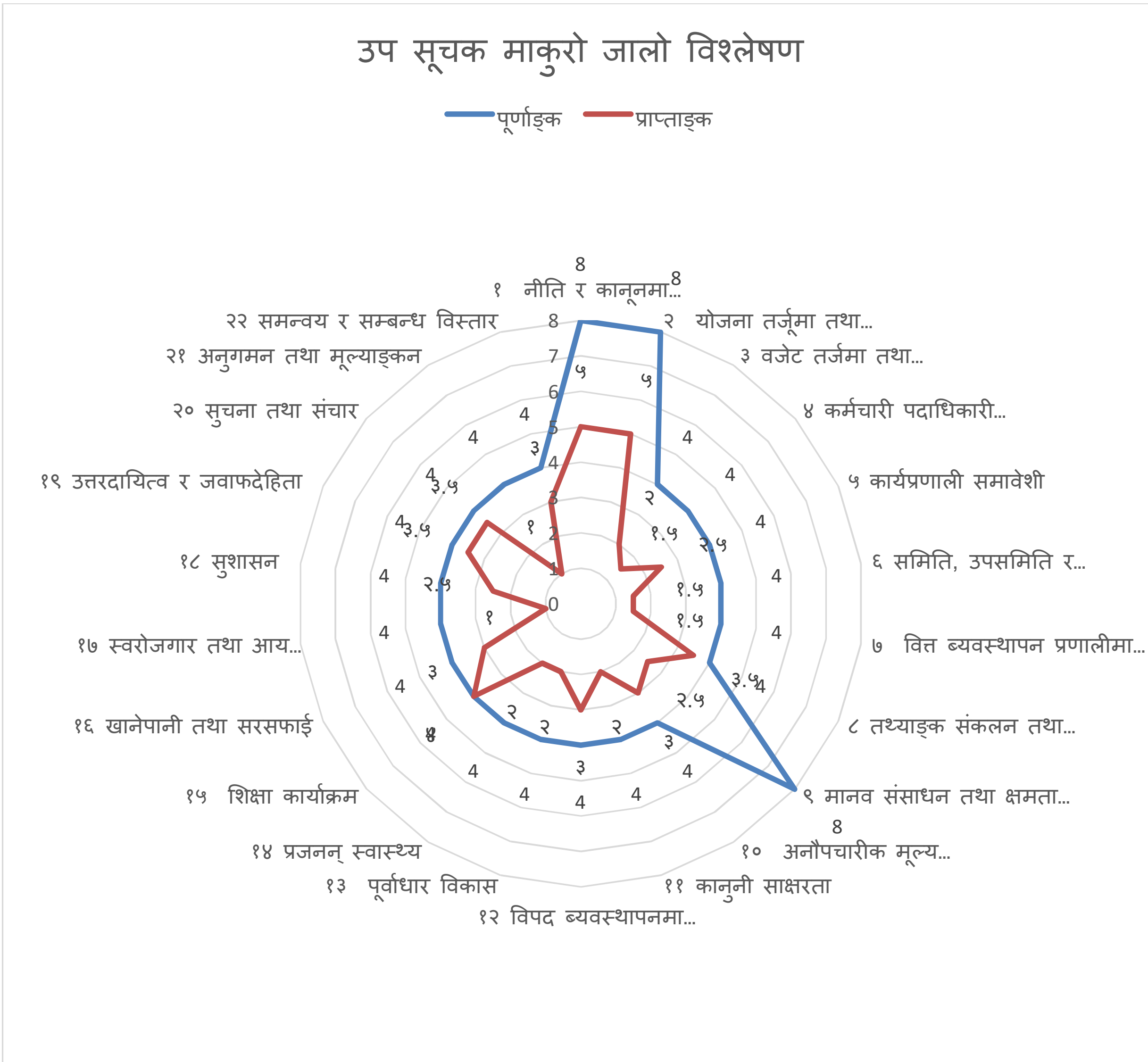
| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | ३.४ | विपद ब्यवस्थापनमा समावेशीता | ४ | 3 |
| ४ | सेवाप्रवाह | ४.१ | पूर्वाधार विकास | ४ | २ |
| | | ४.२ | प्रजनन स्वास्थेय | ४ | २ |
| | | ४.३ | शिक्षा कार्यक्रम | ४ | ४ |
| | | ४.४ | खानेपानी तथा सरसफाई | ४ | ३ |
| | | ४.५ | स्वरोजगार तथा आयआर्जन र बजार ब्यवस्थापन | ४ | १ |
| ५ | सुशासन तथा उत्तरदायित्व | ५.१ | सुशासन | ४ | 2.5 |
| | | ५.२ | उत्तरयित्व र जवाफदेहिता | ४ | 3.5 |
| | | ५.३ | सुचना र प्रविधि तथा सञ्चार | ४ | 3.5 |
| | | ५.४ | अनुगमन तथा मूल्यांकन | ४ | १ |
| | | ५.५ | समन्वय र सम्बन्ध विस्तार | ४ | ३ |
| | | | | १०० | ५८.५ |

**१०.२. लैससास परीक्षण नतिजाको माकुरी जालो:**

**माकुरी जालो विश्लेषण (५ मूख्य विषय शीर्षक)**



**माकुरी जालो विश्लेषण (२२ उप विषय शीर्षक)**



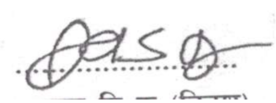
**११. चौकुने गाउँपालिकाको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेसीकरणमा देखिएको सबल पक्ष, सुधार गर्नुपर्ने पक्ष, अवसर र चुनौतीहरुः**

| मूल विषय शिर्षक | सवल पक्ष | सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु | अवसरहरु | चुनौतिहरु |
| --- | --- | --- | --- | --- |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| १ नीति कानुन तथा योजना | १. लैससास रणनीति तयार भएको<br>२ दिगो रोजगार [illegible] रणनीति २०८१<br>३ दलित लक्षित कार्यक्रम<br>४ लैससास विस्तृत कार्यान्वयन कार्योजना २०८२ तयार भएको ७<br>५. संघिय कानुनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथा बन्चितिमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाइ हुने प्रवन्ध मिलाएको ।<br>६ न्यायिक समितिले उजुरीको कारवाही किनारा गर्दा अपानाउनु पर्ने कार्यविधका सम्बन्धमा ब्यबस्था गर्न बनेको विधीयक<br>७ विपद प्रतिकार्य योजना २०७८<br>८ एकिकृत बालसंरक्षण कार्यविधि २०७७<br>९ नागरिब सहभागिता | १गाउँपालिकाको बनेका सबै नीति रणनीति कार्यविधिहरुको कार्यान्वयन योजना तयार गरेर लागु गर्नु पर्ने<br>२ बनेका नीति कार्यविधिहरुलाइ कार्यपालिकाबाट स्वीकृत गराइ पालिकाको वेवसाइडमा अवलोड गर्नु पर्न्<br>३पालिकाको बार्षिक कार्यक्रम योजनालाइ राजपत्रमा स्वीकृत गराइ प्रकाशनमा ल्याउनु पर्ने<br>४ नियमित बार्षिक रुपमा लैससास परीक्षण र लैङ्गकि उत्तरदायी बजेट कोडिङ्ग गर्नुपर्ने।<br>५ स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरुमा कम्तीमा ४० प्रतिशत महिला समावेश र कार्यकारी पदमा एकजना महिलाको जिम्मेवारी दिने गरि कार्यविधि बनाउनु पर्ने ।<br>६.बनेका नीति नियमहरुलाई सबै कर्मचारी, कार्यपालिका सदस्यहरु र सरोकारवाला समुदायलाई जानकारी गराउनुपर्ने ।<br>७ स्थानीय श्रम नीतिलाइ प्रभावकारी कार्यान्वयन गर्नुपर्ने ।<br>८ सबै पुर्वाधारहरुमा लैङ्गिक उत्तरदायी र लै.स.सा.स मैत्री निर्माण गर्ने ।<br>९लै.स.सा.स.सम्बन्धीकार्यक्रमहरुमानिश्चितप्रतिशतको आधारमावजेट निर्धारण गर्नुपर्ने ।<br>१० क्षमता विकास योजना कार्यान्वयन कार्यविधि बनाइ लागु गर्नु पर्ने<br>११ टोलविकास संस्थामार्फत विकास निर्माण तथा सामाजिक सचेतना का कार्यक्रम हरु संचालन गरिनु पर्ने | १. यस गाउँपालिकामा कार्यरत विभिन्न सहयोगी संघसंस्थाहरुको सहयोग लिएर लैससास नीति कार्यान्वयन गर्न सकिने ।<br>२. लैंगिक हिंसामुक्त टोल तथा वडा हुँदै वडा तथा गाउँपालिका घोषणाको नीतिबनाई कार्यान्वयन गर्न सकिने ।<br>३.टोल विकास संस्था गठन गरी सामाजिक विकासका कामहरु कार्यन्वयण गराउन सकिने ।<br>४ गाउँपालिकाको स्थानिय श्रम नीती स्थानिय हिसावले सशोधन गरी कार्यन्वयण गर्न सकिने<br>५ गाउँपालिकाको एकिकृत खण्डिकृत तथ्यांक संकलन गरी सोही आधारमा कार्यक्रम योजना तयार गरी कार्यन्वयण गर्न सकिने<br>६ कर्मचारी समावेशीता र समावेशि नेतृत्व विकासकालागि पालिकाले क्षमता विकास योजना कार्यविधि तयार गरी कार्यन्वयण गर्न सकिने<br>७ स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरुमा कम्तीमा ४० प्रतिशत महिला समावेश र कार्यकारी पदमा महिला र सिमान्तकृत समूह राखेर सामुदायिक विकासमा परिचालन गर्न सकिने<br>८ गाउँपालिकाको पहुचयुक्त सरना र सेवा प्रवाहको लागि कार्यविधि तयार गरि कार्यन्वयण ल्याउन सकिने<br>९ विपद ब्यबस्थापन समितमा महिला र सिमान्तकृत समुदायको ब्यक्तको सहभागित राखेर कार्न्वयणमा ल्याउन सकिने<br>१० पालिकाको नीति तथा कार्यक्रम बजेटलाइ लैङ्गकि उत्तरदायी बनाउन टोल र वडा स्तरमा प्रभावकारी अभिमुखिकरण गर्न सकिने | १.लैससास सम्बन्धि व्यापक कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्न आवश्यक बजेट तथा दक्ष जनशक्तिको व्यवस्थापन गर्न ।<br>२ लक्षित वर्ग आफै सशक्त भइ शिक्षित समाज निर्माण गरि राज्यको मुलप्रवाहमा ल्याउन ।<br>३. परम्परागत रुपमा चलि आएको हानिकारक मूल्यमान्यता र कुप्रथालाई सामाजिक सचेतना मार्फत अन्य गर्न।<br>४ लैससासको विषयलाइ संवेदनशी वनाइ कार्यन्वयणमा ल्याउन<br>५ पालिकाको एकिकृत खण्डिकृत तथ्यांक संकलन गर्नको लागि मानविय तथा प्राविधिक ब्यबस्थापन गर्न<br>७ पालिकाको कार्यक्रम बजेट योजनालाइ लैङ्गिक उत्तरदायी बनाइ कार्यन्वयण गर्न |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| २ संस्थागतव्यवस्था | १.लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन समिति र कार्यदल समिति बनेको ।<br><br>३.महिला वालवालिका तथा जेष्ठ नागरिक शाखा र सामाजिक विकास शाखाले तोकिएका कार्यहरु गरिरहेको ।<br><br>४. लक्षित वर्गका विभिन्न संजाल गठन भइ क्रियाशिल रहेका ।<br><br>५. स्थानिय सरकारले आफ्नो क्षेत्राधिकार सामाजिक सुरक्षा भत्ता पाउनेहरुको र पन्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गर्न पन्जिकरण शाखा रहेको । | १. कर्मचारी समाबेशीताको लागि कर्मचारी पदपुर्ति सम्बन्धि कार्यविधि बनाइ करारमा कर्मचारीहरुको पदपूर्ति गर्दा महिला अपांगता भएका व्यक्तिहरुलाई प्राथमिकता दिने निति बनाउनु पर्ने।<br><br>२. जन प्रतिनिध र कार्यपालिका सदस्यहरु र शाखाकाकर्मचारीहरुको लागि लैससास तथा समाबेशिता सम्बन्धी अभिमूखिकरण गर्नुपर्ने<br><br>३. पालिकाको कार्यक्रम बजेट तयार गर्दा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा लैंगिक मैत्री योजना तर्जुमा गर्नको लागि कार्यन्वयण समितिको आवश्यक सुझाव संकलन गरी अभिलेखिकरण गर्नुपर्ने ।<br><br>४. गाउँपालिकाको बार्षिक तथा नियमित लैससास परिक्षण र लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट कोडिङ गर्नु पर्ने<br><br>५ पालिकाको लैसासास सहायता बेन्च हेल्पडेस्क स्थापना गरी कार्यन्वयण गर्नु पर्ने<br><br>६ जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको छुट्टा छुट्टै आचारसंहिता निर्माण गरि पालना गर्नुपर्ने<br><br>७ महिलाहरुलाई समान अवसर दिन महिलाहरुको कार्यनितिमा योजना समावेश गरि पहुच वद्धि गर्नुपर्ने<br><br>८ जनप्रतिनिधि कर्मचारी समुदायविचको साझा बुझाइको लागि कार्ययोजना तयार गरि अभिमुखिकरण गर्ने<br><br>९ कार्य स्थलको लैङ्गिक हिसा न्यनिकरणको आचार सहिता तयार गरी कार्यन्वयणमा ल्याउनु पर्ने | १स्थानीय तहमा लैंगिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण,मानव संशाधन,बजेट लगायतका पक्षहरुमा ऐन, नीति, नियम तथा कार्यविधि निर्माण गरी थप संस्थागत व्यवस्था गर्न सकिने र जनशक्तिको व्यवस्था गर्न सकिने ।<br><br>२ विभिन्न सहयोगी निकायहरुवाट क्षमता विकासका कार्यक्रमहरु संचालन गर्न सकिने ।<br>३ टोल विकास संस्थाहरुमा महिलाको सहभागिता गराइ क्षमता विकास गरी लैससास कार्ययोजना कार्यान्वयनमा सहयोग गर्न सकिने<br>४ स्थानीय सरकारमा लैंगिक हेल्प डेस्कको ब्यवस्थापन र कार्यन्वयणमा ल्याउन सकिने ।<br>५गाउँपालिकाको बार्षिक तथा नियमित लैससास परिक्षण र लैङ्गिक उत्तरदायी बजेट कोडिङ बजेट ब्यबस्थापन गरी कार्यन्वयणमा ल्याउनु सकिने<br><br>६ जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको छुट्टा छुट्टै आचारसंहिता निर्माण गरि पालना गर्न सकिने<br><br>७ कार्यक्षमता मापन गरी आवश्यकताको आधारमा क्षमताविकास तालिम सञ्चालन कार्यविधि तयार कार्यन्वयण गर्नसकिने<br><br>८ जनप्रतिनिधि कर्मचारी समुदायविचको साझा बुझाइको लागि कार्ययोजना तयार गरि अभिमुखिकरण कार्यगर्न बजेट तयार गरि कार्यन्वयण गर्न सकिने<br><br>९ कार्य स्थलको लैङ्गिक हिसा न्यनिकरणको आचार सहिता तयार कार्यन्वयण गर्न सकिने | १ परम्परागत हानिकारक सामाजिक मूल्यमान्यता तथा अन्धविश्वास,कुरिती छुवाछुत लाइ पुर्ण रुपमाअन्त्य गर्न।<br>२ लैङ्गिक उत्तर यी तथा समावेशी वजेट व्यवस्थापनको समस्या<br>३ लैङ्गिक उत्तरदायी कार्यक्रम योजना तयार कार्यन्वयण<br>४ लैङ्गिक सवेदनशीलता |





| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ३ मानव ससाधन तथा क्षमता विकास | १. संस्थागत क्षमता विकासको लागी दक्ष जनशक्ति केही उपलब्ध भएको ।<br>२ स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिय छुवाछुत, बालविवाह, बहुविवाह आदि जस्ता समामाजिक कुरिति हटाउन कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने गरेको ।<br>३ विभिन्न संघसंस्थाहरुको समन्वयमा क्षमता विकास तालिमहरु संचालन भएका ।<br>५ सामाजिक विकास शाखा र महिलाविकास शाखा मार्फत मानव संशाधनका कामहरु हुदै आएका । | १.पदाधिकारीहरु,कर्मचारीहरुको आचार संहिता तयार गरी लागु गर्नु पर्ने ।<br>२ क्षमता विकास योजनालाई कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ।<br>३. लक्षितवर्गको संजाल गठन गरि क्षमता विकास तालिम संचाल गर्ने ।<br>४. लक्षित वर्गको लागि नियमित निःशुल्क लोकसेवा कक्षा संचालन गर्नुपर्ने । | १.क्षमता विकास कार्यका लागि कार्यपालिका सदस्यहरु सकारात्मक धारणा भएको ।<br>२. लोकसेवा तयार कक्षाको लागी बजेट शुनिश्चित गरी आवश्कताको आधारमा कक्ष सञचालन कार्यविधि तयार गरी स॥चालन गर्न सकिने ।<br>३ क्षमता विकास योजनालाई संशोधन गरी क्षमता विकास र ब्यवसायिकता तालिमहरु संचालन गर्न सकिने ।<br>४ विभिन्न संघसंस्थाहरुको सहयोगमा क्षमता अभिवृद्धिका कार्यक्रमहरु तय गर्न सकिने । | १.क्षमता विकास योजना बमोजिम तालिम, भ्रमण तथा गोष्ठि संचालन गर्न प्रयाप्त बजेट व्यवस्था गर्न।<br>२. लक्षित बर्गलाइ प्राविधिक शिक्षामा आवद्ध गरि व्यवसायीक बनाउन। |

चौकुने गाउँपालिकाको लैगिक समानता तथा सामाजिक समाबेशीकरण परिक्षण आ व २०८१।०८२

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ४ सेवा प्रवाह | १.जन गुनासोको लागी गुनासो पेटिका रहेको, नागरिक वडापत्र रहेको ।<br>२ सेवाप्रवाहलाई विद्युतीय माध्यमबाट गर्ने गरेको ।<br>३. द्वन्द पिडित, जेष्ठ नागरिक, अपांगताहरुलाईं र विपन्नहरुलाई परिचयपत्र वितरण गर्ने गरेको ।<br>४ विपन्न बालबालिकाहरुका लागि निःशुल्क दिवाखाजा, शैक्षिक सामाग्री, पाठ्य पुस्तकतथा छात्रवृत्तिको ब्यवस्था गरेको । वालिका विशेष सहयोग कार्यविधि तयार भई अति विपन्न वालिकालाई सहयोग ।<br>५. विद्यायलयमा छात्र, छात्राहरुको छुट्टा छुट्टै शौचालयको ब्यवस्था, छात्राका लागि प्याड र यौनशिक्षा कार्यक्रमहरु संचालन गरिएको ।<br>६पालिका कार्यालय र सवै स्वास्थ्य चौकीहरुमा स्तानपान कक्ष भएको ।. | १.गाउँपालिका अन्तर्गत रहेका सबै विद्यालय, वडा कार्यलय तथा सार्वजनिक कार्यालयहरुमा स्तानपान कक्ष बनाएर कार्यन्वयण गर्नु पर्ने ।<br>२.सेवाप्रवाहको सबै संरचनाहरुमा लैंगिक सेवाप्रवाहको सबै संरचनाहरुमा लैंगिकमैत्री तथा पहूँचयोग्य सेवा प्रवाह गर्नुपर्ने ।<br>३. टोलफ्री नं को उच्चतम प्रयोगको लागी आम नागरीकलाइ जानकारी दिनुपर्ने र सेवाग्राही सहायता कक्ष ब्यबस्थापन गरि कार्यन्वयणमा ल्याउनु पर्ने<br>४.पाश्र्व चित्र र खण्डिकृत तथ्याङ्क तयार तथा अद्यावधिक गर्नुपर्ने ।<br>५.गाउँपालिकाको कार्यक्रम गतिविधिहरुको बारेमा प्रभावकारी जानकारी गराउन पहूच योग्य सुचा संरचना र पालिकाको वेवसाइडलाइ समावेशी पहूच योग्य तरिकाले अध्यावधिक गरि कार्यन्वयण गर्नु पर्ने<br>६ महिला बालबालिका ज्यैष्ठनागरिक र अपाङ्गता मैत्ती या मानवमैत्री पूर्वाधार निर्माण गर्नुपर्ने<br>७ पालिकाको भवन निर्माण आचार् सहिता लैससास मैत्री निर्माण गरी कार्यन्वयणमा ल्याउनु पर्ने<br>८ वातावरण मैत्री चुलो वितरणमा तयार गर्न कुहिने र नकुहिने फोहोर व्यवस्थापन तथा पुन प्रयोग पहल गर्नु पर्ने<br>९ श्रम ऐन कार्यान्वयन गर्नुपर्ने र सचेतनामूलक कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने<br>१० गाउपालिकामा शिशु स्याहार महिला तथ ज्येष्ठनागरिक सेवाकेन्द तयार गरि कार्यन्वयण गर्ने | १.सेवाप्रवाहको सबै संरचनाहरुमा लैंगिकमैत्री बनाउन आवश्यक नीति तथा कार्यविधि तयार गरी कार्यन्वयन गर्न सकिने ।<br>२. गाउँपालिकाको कार्यक्रम गतिविधिहरुको बारेमा प्रभावकारी जानकारी गराउन पहूच योग्य सुचा संरचना र पालिकाको वेवसाइडलाइ समावेशी पहूच योग्य तरिकाले अध्यावधिक गरि कार्यन्वयण गर्न सकिने<br>३गाउँपालिकाकव वेवसाइडलाइ समावेशी र पहूचयोग्य बनाउनको लागि प्राविधिक तथा मानविय ब्यबस्थापन गरी कार्यन्वयण गर्न सकिने<br>४ पालिकाको पाश्र्व चित्र र खण्डिकृत तथ्याङ्क तयार तथा अद्यावधिक गर्न सकिने<br>५.गाउँपालिकाको कार्यक्रम गतिविधिहरुको बारेमा प्रभावकारी जानकारी गराउन पहूच योग्य सुचा संरचना र पालिकाको वेवसाइडलाइ समावेशी पहूच योग्य तरिकाले अध्यावधिक गरि कार्यन्वयण गर्नसकिने<br>६ पहाचयोग्य तथा मानवमैत्री पूर्वाधार निर्माण गर्नसकिने<br>७ पालिकाको भवन निर्माण आचार् सहिता लैससास मैत्री निर्माण गरी कार्यन्वयणमा ल्याउन सकिने<br>८ वातावरण मैत्री चुलो वितरणमा तयार गर्न कुहिने र नकुहिने फोहोर व्यवस्थापन तथा पुन प्रयोग पहल गर्नसकिने<br>९ श्रम ऐन कार्यान्वयन गर्नुपर्ने र सचेतनामूलक कार्यक्रम संचालन गर्नसकिने<br>१० गाउपालिकामा शिशु स्याहार महिला तथ ज्येष्ठनागरिक सेवाकेन्द तयार गरि कार्यन्वयण गर्नसकिने | १.सेवाप्रवाहको सबै संरचनाहरुमा लैंगिकमैत्री तथा पहूच योग्य बनाउन आबश्यक बजेट र प्राविधिक जनशक्तिको व्यवस्थापन गर्न ।<br>२ भौतिक सरचना निर्माण इस्टमेट अनुसारको कार्य हुन नसक्नु<br>३ दक्ष जनशक्ति र बजेट ब्यबस्थापनमा |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ५ सुशासन तथा उत्तरदायित्व | १.प्रत्येक योजनाको सूचना पाटी राख्ने गरिएको।<br><br>२. योजना अनुसारको सार्वजिक संनवाई र सार्वजनिक लेखा परिक्षण भएको।<br><br>३. बाल अधिकार महासन्धिमा भएका व्यवस्था कार्यान्वयन गर्न बजेट व्यव्थापन भई कार्यान्वयनमा आएको<br><br>४ . योजना तथा कार्यक्रमहरुको अनुगमन तथा मूल्याकन भएको<br><br>५ लक्षित कार्यक्रम निर्माण तथा कार्यान्वयन र बजेट तथा कार्यक्रम सार्वजनिक करण गर्ने गरेको<br><br>६ योजना तथा कार्यक्रमहरुको अनुगमन तथा मूल्याकन भएको | १.वेइजिङ्घ घोषणपत्रका प्रतिवद्धताहरु,दिगो विकासका लक्ष्य, वालअधिकार महासन्धी १९८९ र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद १३२५ र १८२० मा लै.स.सा.स.सम्बन्धी कार्यक्रमलाई वार्षिक निती तथा कार्यक्रममा समेट्नुपर्ने।<br><br>२. सबै शाखाको पालिका स्तरीय चौमासिक, अर्धवार्षिक र वार्षिक समिक्षा गर्नुपर्ने ।साथै सावर्जनिक सुनुवाई नियमित गर्नुपर्ने।<br><br>३. नेपाल सरकारले स्वीकार गरेका राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्य नीति पालिकाको बनेका सबै नीति, रणनीति र कानुनहरु सबैको पहुँचहुने गरी सार्वजनिकरण र कार्यन्वयणगर्नुपर्ने<br><br>४. नियमित सामाजिक परिक्षण गर्नुपर्ने।<br><br>५ गाउँपालिकाको सुशासन कार्यविधि तयार गरी लागु पर्ने<br><br>६ गाउँसभाले पारित गरेको बजेट तथा कार्यक्रम सबैले सहज बुझ्ने र जान्ने गरि स्थानीय संचार माध्ययमबाट सार्वजनिकिकरण गर्ने गरेको र वेवसाईडमा राख्नुपर्ने<br><br>७ सबै वडामा टोल विकास समिति गठन भई कार्यन्वयनमा ल्याउनुपर्ने<br><br>८ योजना तथा कार्यक्रमहरुको अनुगमन तथा मूल्याकन लैङ्गिक उत्तरदायी र लैङ्गिक मैत्री गराउन अनुगमन प्रतिवेदन लैससास प्रश्नावली र सुझाव हरु राखेर गर्नु पर्ने<br><br>९ अनुगमन पश्चात अनिबार्य समिक्षा गरी लैससास सुझावहरु अभिलेखिकरण र कार्यन्वयण गर्नु पर्ने<br><br>१० पालिकाको लैससास मैत्रि बजेट कार्यक्रम योजना तयार गर्न पालिकाको लैससास मैत्री नीति कार्यविधिलाइ आधार मानेर तयार कार्यन्वयण गर्नु पर्ने | १. वेइजिङ्घ घोषणपत्रका प्रतिवद्धताहरु,दिगो विकासका लक्ष्य, वालअधिकार महासन्धी १९८९ र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद १३२५ र १८२० मा लै.स.सा.स.सम्बन्धी कार्यक्रमलाई वार्षिक निती तथा कार्यक्रममा समेटेर कार्यन्यण गर्न सकिने<br><br>२. सबै शाखाको पालिका स्तरीय चौमासिक, अर्धवार्षिक र वार्षिक समिक्षा गर्नुपर्ने ।साथै सावर्जनिक सुनुवाई नियमित सामाजिक परिक्षण गर्न सकिने<br><br>३. नेपाल सरकारले स्वीकार गरेका राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्य नीति पालिकाको बनेका सबै नीति, रणनीति र कानुनहरु सबैको पहुँचहुने गरी सार्वजनिकरण र कार्यन्वयणगर्न सकिने<br><br>४ गाउँपालिकाको सुशासन कार्यविधि तयार कार्यन्वयण गर्न सकिने<br><br>६ गाउँसभाले पारित गरेको बजेट तथा कार्यक्रम सबैले सहज बुझ्ने र जान्ने गरि स्थानीय संचार माध्ययम वेवसाईडमा सार्वजनिकिकरण सकिने<br><br>७ सबै वडामा टोल विकास समिति गठन भई कार्यन्वयनमा ल्याउन सकिने<br><br>८ योजना तथा कार्यक्रमहरुको अनुगमन तथा मूल्याकन लैङ्गिक उत्तरदायी र लैङ्गिक मैत्री गराउन अनुगमन प्रतिवेदन लैससास प्रश्नावली र सुझाव हरु राखेर प्रतिवेदन तयारी तथा अभिलेखिकरण गर्न सकिने<br><br>९ अनुगमन पश्चात अनिबार्य समिक्षा गरी लैससास सुझावहरु अभिलेखिकरण र कार्यन्वयण गर्न सकिने<br><br>१० पालिकाको लैससास मैत्रि बजेट कार्यक्रम योजना तयार गर्न पालिकाको लैससास मैत्री नीति कार्यविधिलाइ आधार मानेर तयार कार्यन्वयण गर्नसकिने | १.वेइजिङ्घ घोषणपत्रका प्रतिवद्धताहरु, दिगो विकासका लक्ष्य, वालअधिकार महासन्धी १९८९ र संयुक्त राष्ट्रसंघीय सुरक्षा परिषद को प्रस्ताव नं १३२५ र १८२० मा लै.स.सा.स.सम्बन्धी कार्यक्रमलाई प्रभावकारी बनाउन प्रयाप्त बजेटको व्यवस्थापन गर्न र लैससास महत्व बुझाउन |

# चौकुने गाउँपालिका
## लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशीकरण विकास कार्ययोजना
### बैशाख २०८३

| मूल शिर्षक | | अवस्था सुधारका लागि आवश्यक क्रियाकलाप | क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जिम्मेवारी | | | समयावधि | थप दायित्व पर्ने । नपर्ने | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| पूर्णाङ्क | प्राप्ताङ्क | | पहलकर्ता | निर्णयकर्ता | कार्यान्वयनकर्ता | | पर्ने | नपर्ने |
| नीति, कानुन र योजना २० | ०।५ | १ ।१।१ गाउ पालिकाको कानुन मस्यौदा तयार गर्दा लैससासको दृष्ट्रीले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण गर्ने र लैससास मैत्री भए नभएको विश्लेषण गर्ने | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३ असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १.१।२.स्थानीय सरकारको निति योजनामा लै स सा स विकास सम्बन्धी कुराहरू समावेश गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | 1.१।४स्थानीय सरकारको महिला र पुरुष समविकास तथा लै स सा स परिक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धि अलग्गै राख्ने नितिहरू निर्माण गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ० | १।१।८श्रम ऐन निर्माण गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १।२।२गाउँपालिकाको श्रोत अनुमान तथा बजेट सिमा निर्धारण समितिले बजेट सिमा निर्धारण गर्दा महिला बालबालिका तथा बन्चितिकरणमा परेका समूहको अवस्था विश्लेषण गर्ने निति तथा कार्यक्रम निर्माण गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १।२।३स्थानीय सरकारको योजना सूचि मा लक्षीत समूहहरूको सक्रिय सहभागिता साथै उनिहरुले छनौट गरेको योजना प्राथमिकिकरणमा राख्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १।२।४योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहरूको व्यवाहरिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गने विषयमा छलफल गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १।२।५योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवै लक्षित समूहरूको छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्कता पहिचान गरी स अनुसारको कार्यक्रम त गर्ने | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | १।२।६स्थानीय सरकारका लैंगि समानता प्राप्त गने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन हुने गरे। नगरेको | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १।२।८स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४० प्रतिशत महिलाहरूको सहभागिता बनाउने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १।३।३बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नुभन्दा अगाडि लक्षित वर्गहरूसँग बसेर समस्या विश्लेषण गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १।३।४परिक्षण पश्चात लैंगिकत  समावेशि  विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यन्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा समावेश गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | १।३।१स्थानीय सरकारको  बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूका लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समयमै सञ्चालन गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| संस्थागत व्यवस्था २० | ०।५ | २।१।१स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा कर्मचारी पदाधिकारी महिलाहरूको समानरुपमा प्रतिनिधित्व गराउने | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | २।१।४जनप्रतिनिधिहरु तथा कर्मचारीरालाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसरमा प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुने गरी सकारात्मक नीतिको लिने | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | २।२।१महिला र पुरुषबीचको असमान हटाउन कार्यविधि बनाउने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ० | २।२।३स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार सहींता बनाएर लागू गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०।५ | २।२।४योजना  तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा समावेशी भए नभएको अनुगमन गर्ने | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | ०। | २।३।२स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले सहभागि गराउने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | २।३।३स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समिक्षा सम्बन्धी कार्यमा गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिन। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | २।३।४ स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको हित हुने गरी दिइएकानीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वियन गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | २।४।२आदिवासी जनजाति दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको कास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था गर्ने र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | २।४।३स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकास र आवश्यक मानवीय श्रोतको लागि बजेट व्यवस्थापन गर्ने | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | २।४।४समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न वजेटको व्यवस्थापन गरी कम्प्युटरकृत लेखा प्रणाली समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | २।५।३स्थानीय सरकारले आफ्नो पश्चचित्रमा आधारित खण्डिकृत तथ्याङ्क र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| सेवा प्रवाह २० | | स्थानीय तहका भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणका लागि बालबालिकामैत्री महिलामैत्री र अपाङ्गतामैत्रि संवेदनशिल संरचनाको प्रावधान सहित निर्माण गर्न पहल गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | बार्षिक निति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्यसम्बन्धी नीति र कार्यक्रममा समावेश गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | स्थानीय तहको कार्यालयहरूमा बालबालिकाहरूलाई छुट्टै स्तनपान कक्षको निर्माण गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | महिला गरिव निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरू स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजिकरण गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | फोहोर मैला व्यवस्थापनका लागि महिला पुरुषको समान सहभागिता हुने जस्ता चेतना अभिवृद्धि कार्यक्रममा सहभागि गराउने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |
| | | वैदेशिक रोजगारीमा जाने महिलाहरूका लागि क्षमता विकास कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वियन गर्ने। | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३असार मसान्त सम्म | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| मानव संसाधन तथा क्षमता विकास २० | | ३.१.१ लैङ्गिक तथ समावेशी विकासका लागि क्षमता विकास कार्य योजना तयार गरि छुट्टै शीर्षकमा बजेट बिनियोजन गर्ने | प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८३ श्रावण | पर्ने | |
| | | ३.१.२ स्थानीइ तहका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरुलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास लैङ्गिक हिसांसम्बन्धि तालिमका लक्षित समूह र अन्यको समान सहभागीता सुनिश्चित गर्ने | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा | २०८४ बैशाख | | नपर्ने |
| | | ३.१.३ स्थानीय सरकारले सञ्चालन गर्ने तालिमका विषयवस्तु लैङ्गिक संवेदनशिल भाषाको लेखन र प्रयोगको सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | | नपर्ने |
| | | ३.१.६  स्थानीय सरकारको मानव संसाधन विकास शाखा वा इकाइ व्यवस्थापन गर्ने | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८३ माघ | पर्ने | |
| | | ३.१.७ महिला र बञ्चितिकरणका परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन गर्ने | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र सम्बन्धि शाखा | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा र शिक्षा शाखा | २०८३ चैत | पर्ने | |
| | | ३.२.२ लैङ्गिक हिसांरहित गाउँपालिका घोषणा गर्ने र महिला हिसां बिरुद्ध शून्य सहिष्णुणा अपनाउने | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र सम्बन्धि शाखा | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा, नेपाल प्रहरी र वडा कार्यालयहरु | २०८४ असार | पर्ने | |
| | | ३.३.१ कर्मचारी तथा जनप्रतिनिधीहरुलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सकारकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकारका वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिता, विषयगत कानुनहरु र पालिकाले जारी गरेका महत्वपूर्ण कानुन बारे अभिमुखिकरण गर्ने | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र सम्बन्धि शाखा | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८५ असार | पर्ने | |
| | | ३.३.२ स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्य, सभाका सदस्यहरु, विषयगत शाखाका प्रमुखहरुलाई कानुनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धि प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मुल समस्या तथा सवाल लागयतका मूख्य विषयवस्तको समबन्धमा अभिमुखिकरण गर्ने । | सम्बन्धित शाखा, न्यायिक शाखा र प्रशासन शाखा | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८३ चैत | पर्ने | |
| | | ३.३.४ महिलाका लागि कानुनी सचेतना  कार्यक्रमहरु सञ्चालन गर्ने | सम्बन्धित शाखा, न्यायिक शाखा | कार्यपालिका | सम्बन्धित शाखा र न्यायिक शाखा | २०८४ असार | पर्ने | |
| | | ३.४.४ विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथथा वञ्चितिकरणमा परेका समुदाय समेतको सहभागीतामा निर्णय गर्ने । | विपद शाखा, योजना शाखा र वडाहरु | कार्यपालिका र वडा | विपद शाखा, योजना शाखा र वडाहरु | २०८४ असार | | नपर्ने |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| सुशासन तथा उत्तरदायित्व १० | | ५.१.२ स्थानीय तहले विधिको शासन व्यापक जनहसभागीता भ्रष्टचार विरुद्ध शून्य सहनशिलता सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायलाई अग्राधिकार नीति कार्यान्वियन गर्ने | विषयगगत शाखाहरु | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | पर्ने | |
| | | ५.१.३ महिला विकासका लागि बेजिङ घोषणा पत्रका बाह वटा प्रतिवद्धताका क्षेत्रमा कार्यक्रमहरु तयार पारि कार्यान्वयन गर्ने। | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | पर्ने | |
| | | ५.२.३ स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक तथा सामाजिक परीक्षण र सार्वजनिक सुनुवाइ कार्यक्रममा बञ्चितिकरणमा परेका व्याक्ति तथा समूदायको तर्फबाट सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम सोको कार्यान्वयनको विषयमा उठेका प्रश्न उपर सम्बोधन गर्ने। | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८३ मंसिर | पर्ने | |
| | | ५.३.४ स्थानीय स्तरमा महिला बालबालिका सबै जातजातीयका विपन्न वर्ग अपांगता भएका व्याक्ति जेष्ठ नागरिक तथा अन्य लक्षित समूहको सूचना शिक्षा तथा सञ्चार सम्बन्धि कार्यक्रमको प्रवाहबाट यि वर्गको जनचेतना वृद्धि गर्ने। | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | पर्ने | |
| | | ५.४.१ कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वनबाट सम्बन्धित समूदायले पुरा लाभ लिन सक्ने छ। | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | पर्ने | |
| | | ५.४.२ स्थानीय सरकारले सञ्चालन गरेका कार्यक्रमको अनुगमन मूल्यांकन गर्दा लैससास विकास सम्बन्धि कार्यक्रमको सञ्चालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ असर र प्रभाव विष्लेषण गर्ने। | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | पर्ने | |
| | | ५.४.४ अनुगमन तथा मूल्याकनबाट सिकेका पाठहरु कार्यक्रमहरु वा योजना तयार पार्दा समाबेश गर्ने | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | पर्ने | |
| | | ५.५.२ लैङ्गिक समानता तथा समाबेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरु विच सञ्जाल बनि कार्यगत छलफल तथा यस क्षेत्रको विकासका लागि नियमित रुपमा कार्य गर्ने। | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | | |
| | | ५.५.४ महिला बिरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मुलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्य योजना र संयुक्त राष्ट्र संघीय सुरक्षा परिषद द्वारा पारित प्रस्ताब नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना मानब अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरुमा रकम बिनियोजन तथा कार्यान्वन गर्ने | प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र प्रशासन शाखा | कार्यपालिका | गाउँपालिका सम्पूर्ण शाखाहरु | २०८४ असार | पर्ने | |

## निश्कर्षः

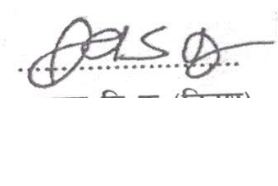
चौकुने गाउँपालिकाको आयोजनामा लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन २०७८ ले निर्देशित गरे बमोजिम बिभिन्न दस्तावेजको अध्ययन गरि २ दिने कार्यशाला संचालन गरि गाउ पालिकाका कर्मचारी र जनप्रतिनिधिहरु बाट स्व-मुल्यांकन तरिकाले चौकुने गाउँपालिकामा लैससासको परिक्षण सम्पन्न भयो । प्राप्ताङ्कको आधारमा  नीति र कानुन सन्तोषजनक अंक प्राप्त भएको  यसैगरी   सुशासन उत्तरदियत्व , सेवा प्रवाह सस्थागत र  मानव संसाधनमा तुलनात्मक रुपमा कम अंक आएकाले यो क्षेत्रमा विशेष योजना बनाएर काम गर्नुपर्ने देखिएको छ भने सस्थाग ब्यबस्थापनमा सबैभन्दा कम अक प्राप्त भएको हुदा विशेष योजना तयार गरी अगाडि बढ्नु पर्ने देखिएको छ ।  पालिकाले वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम बनाउदा लैससास कार्यान्वयनमा जोड दिएर प्रभावकारी कार्ययोजना तयार गरी कार्यन्वयण गर्नको लागि लैससासा नीती र लैससास बृहत कार्यन्वयण योजनालाइ आधार मानेर तयार गरी कार्यन्वयण गर्न जरुरी रहेको छ जसले गाउँपालिकाको कार्यक्रम योजना र सेवा प्रवाहलाइ लैससास र लैङ्गिक उत्तरदायी र जवाफदेहि बनाउन सहयोग पुग्ने देखिन्छ । लैससास मूलप्रवाहिकरणका निम्ति भएका थुप्रै कार्यक्रमहरुको प्रभावकारि अभिलेखिकरण गर्न सबै क्रियाकलापको प्रतिवेदन, दस्तावेजहरुको लैससास दृष्ट्रिले दस्तावेजिकरण गर्न अभिलेखीकरण गर्दै जान आवश्यक छ । लैससासको हिसाबले साझा बुझाई जनप्रतिनिधिहरु, कर्मचारीहरु र समुदायस्तरमा  कमजोर रहेकोले यसको अर्थपूर्ण लक्ष्य हासिल गर्न अझै पनि चुनौती देखिन्छ । पालिकाको लैससास परीक्षणको अवस्थालाई विश्लेषण गरेर हेर्दा यो पालिकाको अवस्था विस्तारै सुधार हुँदै गएको देखिन्छ । तथापी यसलाई अझ प्रभावकारी उत्तरदायी र जवाफदेहि बनाउन  कसरी समावेशी र लैससासमैत्री पालिकाको रुपमा अगाडी बढाउन सकिन्छ यस विषयमा पालिकाले आफ्नो नीतिगत अधारमा कार्यक्रम बनाइ बजेट विनीयोजन गरेर र विभागिय सुसम्बन्धि योजना तयार गरी  कार्यान्वयनमा जोड दिनुपर्ने देखिन्छ ।

## सुझावहरुः

चौकुने गाउँपालिकाले लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकण रणनीति, कानुन र कार्यक्रम निर्माण , कार्यान्वयन, मुल्यांकन तथा अभिलेखिकरण गरि नगरपालिकालाई लैससास मुल प्रवाहीकरण तर्फ डोर्याउदै गएको देखिन्छ। यसलाई निरन्तरता दिन लैससास कार्यान्वयन तथा निर्देशन  समिति, गाउँ कार्यपालिका तथा कर्मचारीहरुले प्रतिबद्धता जाहेर गरे अनुसार लैससास वृहत कार्ययोजना कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक छ। गाउँपालिकाको लैससास परीक्षण पछि पालिकालाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मैत्री तथा समावेशी बनाउनका लागि निम्न सुझाबहरुहरु रहेको छ ।

१पालिकाको लैससास कार्यन्वयण तथा मूल्यांकन समितिको नियमित बैठक सञ्चालन अभिलेखिकरण र   लैङ्गिक समानता समाजिक समावेशीकरण नीति (GESI Policy ) तयार र कार्यन्वयण गर्नुपर्ने ।





२ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणबाट आएका सवल पक्षहरुको निरन्तरता र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरुको लागि बनाइएको कार्ययोजना पालिकाको बार्षिक नीति तथ कार्यक्रम योजनामा समावेश गरी कार्यान्वयन गर्नु पर्ने

३ पालिकाको शाखागत त्राइकासिक अर्धवार्षिक र वार्षिक प्रतिवेदनलाइ समायोजन गरि पालिकाकोल बार्षिक प्रतिवेदन तयार गरी वेवसाइडमा राख्नु पर्ने

४ कार्य स्थलमा हुने सबै हिंसा तथा यौन दूव्र्यवहार, शोषण तथा उत्पीडन रोकथाम नीति निर्माण र कार्यन्वयणण गर्नुपर्ने

५ पालिकामा बनेका सबै नीति, निर्देशिका एन कार्यविधि बारेमा पालिकाका जनप्रतिनिधि कर्मचारीहरुलाई नियमित रुपमा नीति तथा कार्यक्रमका बजेट विनियोजन गरी जानकारी तथा अभिमुखिकरण गर्नुपर्ने

६ जनप्रतिनिधि र कर्मचारी आचारसंहिता तयार गरि फ्लेक्समा पालिकामा सबैले देख्ने ठाउँमा टाँस गर्नुपर्ने

७ अनुगमन प्रतिवेदन ढाँचालाई लैससासको दृष्टिकोणबाट परिमार्जन गरी सोही आधारमा सुझाव तथा पृष्ठपोषण गरी अनुगमन समितीले प्रतिवेदन तयारी नियमित रुपमा लैससास हिसावले समिक्षा र अभिलेखिकरण गर्ने

८ अनुगमनबाट प्राप्त सुझावहरु प्राथमिकीकरणका आधारमा बार्षिक कार्यक्रम योजनामा राखेर कार्यान्वयन गरी भए नभएको मुल्यांकन गरि अभिलेखिकरण गर्नु पर्ने

९ पालिकाको कर्मचारीहरुको क्षमता तथा आवश्यकता मूल्यांकन गरी, प्राथमिकीकरणको आधारमा क्षमता अभिबृद्धिका तालिमको आयोजना तथा समावेशीताको आधारमा सहभागिता गराउनु पर्ने ।

१० जबाफदेहिता र पारदर्शिता सुनिश्चितताका लागि पालिकाको वेवसाइट अध्यावधिक गर्न आवश्यक कर्मचारीहरुको टिम तयार र क्षमता अभिबृद्धि गरी निरन्तर अध्यावधिक गर्नुपर्ने

११ पालिकाले तयार गरेका सबै नीति, निर्देशिका, कार्यविधि र योजना तथा निर्णयहरुलाई अनुमोदन गरी पालिकाको वेवसाइटमा अपलोड गर्ने।

१२ महिला तथा पाछाडि पारिएका सिमान्त कृत समुदायलाई लक्षित गरी प्रदान गरिने सेवा सुविधाहरुको बारेमा वडा भेला गराई जानकारी दिनुपर्ने र सो सुविधामा उनीहरुको सहज पहुँच भए नभएको सुनिश्चि गर्न सुचकहरु तयार गरी कार्यन्वयणमा ल्याउनु पर्ने

१३ बेजिङ घोषणाका प्रतिवद्धता सिड यूपिआर १३२५ र १८२० का कार्यक्रम सञ्चालनका लागि नीति कार्यक्रम बजेटमा राखि कार्यक्रम सञ्चमलन गर्नु पर्ने

१४ पालिकाको श्रम एन र लैंगिक डेस्क निर्माण र प्रभावकारी कार्यन्वयण योजना तयार गरि कार्यान्वयन गर्नुपर्ने

१५ पालिकाको समग्र श्रमिकहरु सिजनल बसाइसराइ , बैदेशिक रोजगारमा गएका महिला पुरुष श्रमिक, र महिला घरेलु श्रमिकहरुको एकृत तथ्यांक संकलन र अभिलेखिकरण गरी श्रमिकहरुको स्थानिय ब्यबसायिक योजनाको लागि कार्यक्रमय तयार गरि कार्यन्वयण गर्नु पर्ने
१६ पालिकाको लैससास निति रणनीती र लैससास कार्यन्वयण बृहत कार्ययोजनाको आधारमा बार्षिक कार्यक्रम योजना तयार कार्यन्वयण गर्नुपर्ने ।
१७ टोल विकास समितिहरु गठन र कार्यन्वयण पहल र पालिकाको सबै समिति उपसमितहरुमा समावेशी र लैससास मैत्री बनाउन महिला र लक्षित समूहको नेतृत्वलाइ प्राथमिकता दिएर कार्यन्वयण गर्ने

१८ पालिकाले तयार गरेका सबै नीति कार्यविधिहरु र पालिकाको बार्षिक नीति तथा कार्यक्रमहर राजपत्रमा स्वीकृत गराइ वेवसाइडमा अपलोड गर्ने र पालिको वेवसाइड अध्यावधिक गरि निरन्तर सुचना प्रवाह गर्नु पर्ने

१९ लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणबाट आएका सवल पक्षहरुको निरन्तरता र सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरुको लागि बनाइएको कार्ययोजना कार्यान्वियन गर्ने।
२० नीति तथा कार्यक्रम निर्माण गर्दा लैससासमैत्री बजेटको प्राथमिकीकरण गरी कार्यान्वयन गर्नुपर्ने ।
२१ प्रत्येक बर्ष पालिका भित्रैबाट वा विज्ञको सहयोग तथा सहजिकरणमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण र लैससास बजेट परिक्षण गर्ने गराउने ।
२२ लैससास कार्यान्वयन समितिको बैठक निरन्तर बसेर लैससास कार्ययवजना निर्माण कार्यन्वयण गर्न छलपल र समिक्षागरी तत्काल निर्णय गर्नुपर्ने र कार्यन्वयन गर्नुपर्ने
२३ जिल्ला ओसीएमसीको अर्धबार्षिक र बार्षिक प्रतिवेदन तथ तथ्यांक संकलन अभिलेखिकरण २४ सुझाव पेटिकाको प्रभावकारी कार्यन्वयणकालागि समिति गठन गरी मासिक रुपमा निरन्तर खोल्ने र अभिलेखिकरण साथै टोल फ्रि नम्बरको जानकारी र सुचना अभिलेखिकरण गर्नु पर्ने

२६ बार्षिक नीति बजेट कार्यक्रम तयार गर्नु पुर्व लक्षित समूहसँग छलफल र सुझाव संकलन गर्नु पर्ने

२७ सबै कर्मचारीहरुको क्षमता आवश्यकता पहिचानको आधारमा बार्षिक नीति कार्यक्रममा बजेट विनियोजन गरी लैससास र उत्तरदायी सम्बन्धि तालिम सञ्चालन गर्नु पर्ने

अनुसूचि १ सुचकहरु

## चौकुने गाउँपालिका गुटु सुर्खेत

**तालिका १: लैगिक समानता र सामाजिक समावेशीकरणको मूल्याङ्कनका सूचक र मापनका अवस्थाहरू**

**नोटः मुल्याङ्कन गर्दा राम्रो अवस्थालाई १ अंक.मध्यम अवस्थालाई ० ,५ अंक र अति कमजोर अवस्थालाई ० अंक दिनु पर्नेछ । तल दिएको तालिकामा प्रत्येक सूचकमा ' ,'१'५ अंक पाउने अवस्था र सो को '०' र ,'५. प्रमाणीकरणको आधार राखिएको छ । यी सूचकमा गरिने मूल्याङ्कन सामुहिक मूल्याङन हो । समूहमा पहिला सूचकमा छलफल गरी सोको अवस्थाबारे सहमतिमा अंक प्रदान गर्नु पर्नेछ ।**

| सिनं | मूल बिषय | सहायक बिषय | अ+क | सूचक नं | सूचक | सूचकको अङ्क | प्राप्ता ङ्क | १ अंक आउने अवस्था | ०।५अंक आउने अवस्था | ० अक आउने अवस्था | प्रमाणिकरणको आधार |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| १ | नीति, कानून, योजना २० | नीति र कानूनमासमावेशिता\ सहभागिता | ८ | १.१.१ | स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोलीनिर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरे \ नगरेको | ०-१ | १ | स्थानीय तहकोनीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोलीनिर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षागर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको | स्थानीय तहकोनीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन आँसिक रुपमामात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको | स्थानीय तहकोनीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशमा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोलीनिर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षागर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र समावेशी शब्द चयन र सहभागितामूलक हुने गरेको | **लैससससास रणनीति**<br>**लैससससास बृस्तित कार्ययोजना**<br>**बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम योजना**<br>**उपभोक्ता समिति गठन परिचालन कार्यविधि** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| २ | | | | १.१.२ | स्थानीय सरकारलेआफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरे। नगरेको | ०-१ | 0.5 | स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएन भएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको | स्थानीय सरकारलेआफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे आँसिक रुपमा मात्र लेखाजोखा गर्ने गरेको | स्थानीय सरकारलेआफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएनभएको बारे लेखाजोखा गर्ने नगरेको | **लैससास बृतकार्ययोजना छलफल कार्य योजना**<br>**बार्षिक नीति बजेटमा आंशिक रुपमा लैससासको दृष्टिले छलफल हुने गरेको** |
| ३ | | | | १.१.३ | स्थानीय सरकारकोनीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्वन्धी कुराहरू समावेश भए। नभएको | ०-१ | 0.5 | स्थानीय सरकारकोनीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्वन्धी कुराहरू समावेश भएको | स्थानीय सरकारकोनीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्वन्धी कुराहरू आँसिक रुपमामात्र समावेश भएको | स्थानीय सरकारकोनीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानुन, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्वन्धी कुराहरू समावेश नभएको | **लैससास रणनीत र नीति कार्यन्वयण बृहत कार्ययोजनाको आंशिक बार्षिक नीती तथा कार्यक्रम र माइन्ट्युट** |
| ४ | | | | १.१.४ | स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै नीतिहरु छन। छैनन्? (स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरिएको वा नगरिएको) | ०-१ | 0.5 | स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति भएको र यस्तो नीति स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा समावेश गरिएको | स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति भएको तर स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा समावेश नगरिएको | स्थानीय सरकारकोमहिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति नभएको र स्थानीय ऐन, कानुन, कार्यविधि, निर्देशिकामा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरिएको | **लैसास रणनिती**<br>**विभेद अन्त्य गर्ने नीति लैसासास**<br>**बृहत कार्यायोजना**<br>**बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ५ | | | | १.१.५ | स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितिमा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्नपर्याप्त प्रावधान व्यवस्था गरिएको छ। छैन ? | ०-१ | १ | स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितिमा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्न पर्याप्त प्रावधान राखिएको | स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितिमा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्ने खालका केही प्रावधानमात्र समावेश गरिएको | स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा बञ्चितिमा परेकोसमुदाय अर्थात लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्नकुनै प्रावधान नराखिएको | **लैससास कार्यन्वयण नीति**<br>**लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष** कार्यविधि परिचालन समिति<br>ओसी एमसी सिफारिसआधारमा सहयोग संख्या तयार भएको |
| ६ | | | | १.१.६ | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिँसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए। नमिलाएको | ०-१ | १ | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको र सोहिअनुरूपकार्यन्वयनहुनेगरेको | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको तर कार्यान्वयन नभएको | संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुनेहिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको | **न्यायिक समिति वडा स्तरिय मेलमिलाप समिति**<br>**लैससास फोकल पर्सन**<br>**गुनासो सुनुवाइ पेटिका टोल फ्रि नम्वर** |
| ७ | | | | १.१.७ | महिला र पुरूषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहे। नरहेको | ०-१ | ०।५ | महिला र पुरूषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको | महिला र पुरूषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने केही प्रावधानमात्र रहेको | महिला र पुरूषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने कुनै प्रावधान नरहेको | **संघिय कानून बमोजिम भुक्तानी दिने गरिएकोडोर हाजिरी प्रतिवेदन** |
| ८ | | | | १.१.८ | स्थानीय तहकोनीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानरहे। नरहेको | ०-१ | ० | स्थानीय तहकोनीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानहरुरहेको | स्थानीय तहकोनीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने केही प्रावधानरहेको | स्थानीय तहकोनीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने कुनै प्रावधाननरहेको | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ९ | | योजना तर्जुमा तथाकार्यान्वयन | ८ | १.२.१ | आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति,कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको छ। छैन ? | ०-१ | १ | आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको | आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि आँसिक रुपमामात्र नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको | आवधिक योजना रवार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति , कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश नगरिएको | **आवधिक योजना छ।अत्ध्यवधिब वार्षिक योजना तथा कार्यकममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य विश्लेषण दस्तावेजीकरणको अध्यावधिक गर्ने** |
| १० | | | | १.२.२ | गाउँपालिका ।नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको लागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउनेगरे । नगरेको | ०-१ | ०।५ | गाउँपालिका ।नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहकोलागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउनेगरेको | गाउँपालिका ।नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहमध्ये केहीको लागिमात्र प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउनेगरेको | गाउँपालिका ।नगरपालिकाको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको लागि वा प्रत्यक्ष्य फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटकोनिश्चित प्रतिशत छुट्याउनेनगरेको | गाउँपालिका ।नगरपालिकाको महिला, बालबालिका, तथा बञ्चितीकरणमा परेको समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहकोस्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले निर्धारणगरेको बजेट सीमाको केही बजेट म **वार्षिक नीति तथा कार्यक्रममा समावेश गरी खर्च विवरण** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ११ | | | | १.२.३ | स्थानीय सरकारकोयोजना सूची लक्षित समूहहरूको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरे। नगरेको (योजना तर्जुमा गर्दा गाउँ, वस्तीस्तरबाट आएका योजना कार्यकमहरुलाईसमेटे नसमेटेको परीक्षण) | ०-१ | ०।५ | स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहहरूको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरेको। | स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा केही मात्र लक्षित समूहको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरुले छनौट गरेका केही योजनामात्र प्राथमिकीकरणमा पर्नेगरेको। | स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्तीस्तरबाटयोजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहको सक्रीय सहभागितामा तयार हुने नगरेको र उनीहरुले माग गरेका योजनाले सामान्यतया प्राथमिकता नपाउने गरेको। | स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा भएका सहभागीहरूको सूचीफोटो र , वडास्तरबाट छनौट भएका योजनाको सूचीर लक्षितसमुहलेछनौटगरेकाकार्यक्रमकोसूची<br>**लक्षित समुहहरूको उपस्थिति सहितको निर्णय माइनेटहरू शाखागत प्रतिवेदनहरु तर पालिकाको बार्षिक प्रतिवेदन तयार गर्नु पर्ने** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| १२ | | | | १.२.४ | योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भए। नभएको ? | ०-१ | ०।५ | योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भएको | योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा सामान्य छलफल भएको | योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल नभएको | **बजेट तर्जुमा मार्गदर्शनको प्रति र यस मा योजना तर्जुमागर्दा महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेका समूहहरूको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकतापहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषय समावेश गर्न बार्षिक कार्यक्रम योजना बस्तिटोल स्तरमा छलफल शाखागत प्रतिवेदन बजेट कार्यशाला भएको** **निर्णयका माइनटहरू** |
| १३ | | | | १.२.५ | योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए। नगरिएको (तयारी प्रतिवेदन) | ०-१ | ०।५ | योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिएको | योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसार केही कार्यक्रम तय हुने गरेको | योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने नगरिएको | योजना तर्जुमागर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समुहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमाआवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तयारी प्रतिवेदन नीति तथा कार्यक्रममा समेटिएको तर छुट्टा छुट्टे विश्लेषण नगरेको |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| १४ | | | | १.२.६ | स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजनहुने गरे। नगरेको | ०-१ | ०।५ | स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजनगर्ने गरेको | स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजनगर्ने गरेको | स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानताप्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगरेको बजेट विनियोजनपनि गर्नेनगरेको | **स्थानीय सरकारलेदीगो विकासका लक्ष्यहरू स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज र सोलाई प्राप्त गर्नेकार्यक्रमहरू बजेट विनियोजनदस्ताबेज**<br>**लैससास रण नीति र वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम र लैससास बृहत कार्ययोजना २०८२** |
| १५ | | | | १.२.७ | स्थानीय तहकायोजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीबने। नबनेको | ०-१ | १ | स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीबनेको | स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई सिमित रुपमा प्रत्यक्ष लाभर केही अप्रत्यक्ष लाभ पुग्नेगरी बनेको | स्थानीय तहकायोजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभपुग्नेगरीनबनेको | **वार्षिक निती तथा कार्यक्रम लैससास बृहत कार्ययोजना शाखागत प्रतिवेदन**<br>**पालिकाको बार्षिक प्रतिवेदन** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| १६ | | | | १.२.८ | स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भए। नभएको र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिए।नदिएको | ०-१ | ०।५ | स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता भएको ,मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिएको | स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता गर्ने र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिने नीति लिएको | स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समितिहरुमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूकोसहभागिता नभएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी पनि नदिएको | स्थानीय सरकारकाउपभोक्ता समिति व्यवस्थापन सम्वन्धी कानूनका प्रावधानहरू र केही योजनाको नमूना अवलोकन र अभिलेखिकरण **उपभोक्ता समितिका निर्णय माइनटहरू** **प्रतिवदनहरु महिला सञ्जाल अपाङ्गता सञ्जाल** |
| १७ | | बजेट तर्जुमा तथाकार्यान्वयन | ४ | १.३.१ | बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिए। नगरिएको ? | ०-१ | 0 | बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको | बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको | बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गकासमूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने नगरिएको | **बजेट तथाकार्यक्रम तर्जुमा अघि समुदायका सरोकारवालाहरू सँगको छलफल र परामर्श तथा विपन्नता स्तरीकरण सम्वन्धी आवधिक दस्तावेजीकरणहरु महिला समूह बालबालिका अपाङ्गता समूहसँग छलफलगर्ने गरेको माइन्ट योजनामाग** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| १८ | | | | १.३.२ | स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माणएवं परीक्षण नियमितरुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए। नगरिएको ? | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माणएवं परीक्षणनियमितरुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरिएको | स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माणएवं परीक्षणगर्न कहिले काहीँ बजेटको व्यवस्था हुने गरेको | स्थानीय सरकारकाक्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माणएवं परीक्षणगर्न बजेटको व्यवस्था हुने नगरेको | स्थानीय सरकारको बजेट विनियोजन र लैससास परीक्षण दस्तावेजहरु GRB codding GESI audit निरन्तर |
| १९ | | | | १.३.३ | परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए। नगरिएको ? | ०-१ | ०।५ | परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी विषयमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरेको | परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी विषयमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेशभएपनि पर्याप्त नभएको | परिक्षणपश्चातलैङ्गिक तथा समावेशी विषयमासुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेटब्यवस्था हुने नगरेको | स्थानीय सरकारको बजेट विनियोजन र लैससास परीक्षण दस्तावेजहरु<br><br>प्राथमिकिकरणमा आएका केही कुराहरू प्राप्त नएको |
| २० | | | | १.३.४ | स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चितप्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समयैमाखर्च गरिए। नगरिएको ? (बजेट तथाकार्यकमबीच भिडान) | ०-१ | ०।५ | स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चितप्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समयैमाखर्च गर्ने गरिएको। | स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि कहिले कहीँ बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममाखर्च गर्ने गरिएको। | स्थानीय सरकारकोबजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि बजेट विनियोजन तथा उनीहरूको हितका कार्यक्रममा खर्च गर्ने नगरिएको। | **बजेट तथाकार्यकमबीच भिडान नतिजा निकाल्ने , बजेट तथा कार्यक्रम दस्तावेज।**<br><br>**निश्चित प्रतिशत बजेट बिनियोजन नभएता पनि कहिलेकाही आवश्कताको लागि केही बजेट समयभित्रै खर्च हुने गरेको कार्यक्रम योजना शाखागत प्रतिवेदन हरु** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| २१ | संस्थागत व्यवस्था २० | कर्मचारीपदाधिकारी प्रतिनिधित्व | ४ | २.१.१ | स्थानीय सरकारकोनिर्णायक तहमा (कर्मचारी।पदाधिकारी) महिलाहरूको समानरुपमा ( ५०।५० प्रतिशत)प्रतिनिधित्व रहेकोछ।छैन ? | ०-१ | ०।५ | स्थानीय सरकारकोनिर्णायक तहमा (कर्मचारी।पदाधिकारी) महिलाहरूको समानरुपमा ( ५०।५० प्रतिशत)प्रतिनिधित्व रहेकोअवस्था। | स्थानीय सरकारकोनिर्णायक तहमा (कर्मचारी।पदाधिकारी) महिलाहरूको समानरुपमा ( ५०।५० प्रतिशत)प्रतिनिधित्व नभए पनि कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व रहेकोअवस्था | स्थानीय सरकारकोनिर्णायक तहमा (कर्मचारी।पदाधिकारी) महिलाहरूको समानरुपमा ( ५०।५० प्रतिशत)प्रतिनिधित्व नभए पनि कम्तिमा ३३ प्रतिशत पनि प्रतिनिधित्व नरहेकोअवस्था | **पालिकाको निर्णायक तहमा रहेका (कर्मचारी।पदाधिकारी) को नामावली र अभिलेखिकरणको आधारमा ५० प्रतिशत नभएको तर ३३ प्रतिशत रहेको तर पालिकाको टिममा पुरा नभएको** |
| २२ | | | | २.१.२ | स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको छ। छैन ? | ०-१ | ० | स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको अवस्था। | स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायमध्येबाट केहीसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको सिमित समावेशी प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको अवस्था। | स्थानीय सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीचसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको छैन। | स्थानीय **सरकारकाकर्मचारीहरूको पदपूर्तिको सम्वन्धी नीति , कानून र अभ्यास सम्वन्धी दस्तावेजीकरण** |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| २३ | | | | २.१.३ | स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्वन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत दिने गरेको। नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्वन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको। | स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्वन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको जनप्रतिनिधि समावेश गरेको कार्यटोली मार्फत दिने गरेको। | स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्वन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेर सेवा दिने नगरेको। | **स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्ने रणनीति तथा कार्यनीति र सेवा प्रवाह दस्तावेज सम्बन्धित शाखा र विद्यालयको रैथाने कर्मचारीहरुको सहजिकरण गर्ने ब्यबस्थापन भएको** |
| २४ | | | | २.१.४ | जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको। नलिएको | ०-१ | ०।५ | जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुने गरी र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको। | जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर हुनेगरी र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई समेत सेवा प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको। | जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा सबैलाई समान अवसर पाइने गरी र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति नरहेको। | **जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई क्षमता अभिबृद्धिको अवसर प्रदान गर्ने सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति निर्णायहरुको दस्तावेजीकरण गरिएको छैन स्वास्थ्यशाखामा अभ्यास अन्य मौखिक** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| २५ | | कार्यप्रणालीसमावेशी | ४ | २.२.१ | महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति छ। छैन ? | ०-१ | ०।५ | महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति रहेको। | महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको। | महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहकोनिश्चित कार्यनीति नरहेको। | **महिला रपुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको कार्यनीति दस्तावेजीकरणमा लैससास रणनीत कार्न्वयण बृस्तित कार्ययोजन** |
| २६ | | | | २.२.२ | स्थानीय सरकारमालैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छा|छैन ? (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरिए।नगरिएको) | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारमालैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) | स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) तर कार्यान्वयनमा नरहेको | स्थानीय सरकारमालैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाकोव्यवस्था नगरिएको। | **स्थानीय सरकारको संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको कार्य निर्देश शर्त र जिम्मेवारी किटान फोकल पर्सन दस्तावेजीकरणमा लैससास फोकल ब्यक्ति किटान गरिएको** |
| २७ | | | | २.२.३ | स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाब महिलाहिंसा नियन्त्रणको लागिआचार संहिता बनाएर लागु गरिएको छ। छैन ? | ०-१ | ० | स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाब महिलाहिंसा नियन्त्रणको लागिआचार संहिता बनाएर लागु गरिएको। | स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाब र महिलाहिंसा नियन्त्रण सम्वन्धी आचार संहिता रहेको तर कार्यान्वयन नभएको। | स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाब र महिलाहिंसा नियन्त्रण सम्वन्धी आचार संहिता केही पनि नरहेको। | **स्थानीयसरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाब महिलाहिंसा नियन्त्रण सम्वन्धी आचार संहिता तयार भएको तर दस्तावेजीकरण कुनै नीति नभएको** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| २८ | | | | २.२.४ | योजना तर्जुमासमितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरे नगरेको | ०-१ | ० | योजना तर्जुमासमितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत गरेको | योजना तर्जुमासमितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेतापनि यस समितिले वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन नगरेको | योजना तर्जुमासमितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता नरहेको र यस समितिले वडा तहमा योजाना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको | **योजना तर्जुमासमितिलाई र लैङ्गिकसमानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज , बैठकको उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका र वडास्तरमा गरेको अनुगमन प्रतिवेदन नभएको** |
| २९ | | समिति, उपसमिति रकार्यदल मा प्रतिनिधित्व | ४ | २.३.१ | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था रहे ।नरहेको ? | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था रहेको । | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समानुपातिक प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था रहेपनि व्यवहारमा केहीकोमात्र प्रतिनिधित्व हुने गरेको। | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था नरहेको । | **स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायबाट समावेशी प्रतिनिधित्व भएको उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका ।समावेसी सहभागीताको गठन माइनटहरू** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ३० | | | | १.३.२ | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन पाए। नपाएको ? | ०-१ | ०।५ | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन पाएको । | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफलमा भागलिन पाए पनि निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको । | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भागलिन नपाएको । | **स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूको छलफल सहभागिताको उपस्थिति र निर्णय पुस्तिका प्रतिलिपि योजना र पालिका सार्वजनिक सुनुवाइ प्रतिवेदन** |
| ३१ | | | | १.३.३ | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरे नगरेको ? | ०-१ | ० | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको । | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी विश्लेषण नगरी नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको । | स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी विश्लेषण र सुझाव केहीपनि दिने नगरेको । | **स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्वन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति बि।** **नीतिगत प्रतिवेदन** **अनुगमन प्रतिवेदनहरू नभएको** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ३२ | | | | २.३.४ | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन हुने गरे नगरेको ? | ०-१ | ० | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको प्रायः कार्यान्वयन हुने गरेको । | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन कहिले काहीँमात्र हुने गरेको । | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरुको कार्यान्वयन हुने नगरेको । | स्थानीय सरकारलेगठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोहितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरु र कार्यान्वयन समीक्षा नभएको |
| ३३ | | वित्त व्यवस्थापनप्रणालीमा समावेशिता | ४ | २.४.१ | स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गरिएको । नगरिएको ? | ०-१ | ० | स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना भएको । | स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गर्ने निर्णय भएको तर कार्यान्वयननभएको । | स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि छुट्टै कोष स्थापना नभएको । | **स्थानीय तहमा महिलाविकास, लैङ्गिक हिँसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिबृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि छुट्टै कोष स्थापना सम्वन्धी दस्तावेजीकरणमा नभएको** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ३४ | | | | २.४.२ | के आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएकोछ ? उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएकोछ ? | ०-१ | ०।५ | आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएको तथा उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएको। | आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएको तरउ नीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा भने नभएको। | आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकासर सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था तथा उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा नभएको। | आदिवासीजनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेट तथा कार्यक्रम दस्तावेजहरु ।<br>आंशिक<br>**वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम**<br>**दलित लक्षित सिप विकास कार्यक्रम** |
| ३५ | | | | २.४.३ | के स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्थाभएको छ ? सो अनुसार कार्यक्रम पहिचानगरिएकोछ ? | ०-१ | ० | स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्थाभएको तथासो अनुसार कार्यक्रम पहिचानगरिएको। | स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेटको व्यवस्थाभएको तरसो अनुसार कार्यक्रम पहिचाननगरिएको। | स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरु लागि वजेट तथा कार्यक्रम प्रवन्ध नै नभएको । | स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक डेस्कको व्यवस्था तथा सोको लागि आवश्यक जनशक्ति , वजेट तथा कार्यक्रमको व्यवस्थाभएको दस्तावेज नभएको |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ३६ | | | | ८.४.४ | स्थानीयसरकारले समावेशी सूचनाप्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे । नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने वा नदिने गरेको । | ०-१ | ०।५ | स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने गरेको । | स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे पनि कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना दिने नगरेको । | स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्वन्धी सूचना पनि नदिने गरेको । | **स्थानीयसरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन बजे विनियोजन गरेको दस्तावेज र सूचना प्रणाली र यसबाट प्रवाहित सूचनाहरू दिने नगरेको** |
| ३७ | | तथ्याङ्क सङकलन तथाव्यव स्थापन | ४ | ८.५.१ | के स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका गरेको छ ? (लिङ्ग , र आर्थिक ,जात ,उमेर स्थिति आदि) (गाऊं।नगर प्रोफाईल ) | ०-१ | १ | स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका(लिङ्ग , र आर्थिक ,जात ,उमेर स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डिकृत सूचना।तथ्यांङ्क संकलनगर्ने गरेको र खण्डीकृत तथ्यांङ्कको समय समयमा अध्यावधिकगर्ने गरेको छ । | स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका(लिङ्ग ,जात ,उमेर , र आर्थिक स्थिति आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डिकृत सूचना। तथ्याँक संकलनगरेको तर खण्डीकृत तथ्यांङ्कको अध्यावधिकनगरेको । | स्थानीयसरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका(लिङ्ग ,उमेर , र आर्थिक स्थिति ,जात आदि) समावेश भएको आधारभूत खण्डिकृत सूचना।तथ्याँक संकलनपनि नगरेको । | **महिला, पुरुष, बालबालिका, सबै जातजातिका (लिङ्ग , र आर्थिक ,जात ,उमेर स्थिति आदि) खण्डिकृत तथ्याङ्क सहितको गाऊं।नगर पालिका प्रोफाईल खण्डिकृत तथ्याकं** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ३८ | | | | २.५.२ | स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना।तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गर। नगरेको (गाऊं।नगरप्रोफाईल) | ०-१ | )=% | स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना।तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको। | स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना।तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको। | स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना।तथ्याँक संकलन गर्दा बेरोजगार तथागरिबको पहिचान नै नभएकोले छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने नगरेको | **स्थानीय स्तरका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना।तथ्याँक र नक्साङ्कन सहितको गाऊं।नगरप्रोफाईल।** **खण्डिकृत तथ्यांक संकलन का लागि सुरुवात गरेको वेरोजगारहरुको तथ्यांक संकलन** |
| ३९ | | | | २.५.३ | के स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको छ ? | ०-१ | १ | स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको। | स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नीति बनाएको तर कार्यान्वयन नभएको। | स्थानीयसरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डीकृत तथ्यांक र सूचनालाई आधारामा स्थानिस्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नगरेको। | **स्थानीय पार्श्वचित्र र खण्डीकृत तथ्यांक तथा सूचनाको विवरण र स्थानीय विकास योजना तर्जुमा जस्तै आवधिक योजना दस्तावेजीकरण गर्नु पर्ने बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम वडा स्तरबाट आएको योजना र प्राथिमिकिकरण समाजिक नक्साङ्कन** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ४० | | | | २.७.४ | स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथातथ्याँक अध्यावधिक गर्ने गरे । नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथातथ्याँक अध्यावधिक गर्ने गरेको । | स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन गरेपनि तथ्याँक अध्यावधिक नगरेको । | स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथातथ्याँक अध्यावधिक गर्ने नगरेको । | **स्थानीय सरकारलेआफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा तथा पञ्जिकरणको अभिलेख नियमित अध्यावधिक गर्ने गरेको पञ्जिमरण अभिलेखिकरण** |
| ४१ | मानव संसाधन तथा क्षमता विकास २० | मानव संसाधन तथाक्षमता विकास | ८ | ३.१.१ | लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन भए । नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए । नआएको ? | ०-१ | 0 | लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टै शिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आएको । | लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भएपनि छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको तथा यस्ता कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको | लैङ्गिक तथासमावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि समेत स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको । | **लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना , बार्षिक बजेट किताब र लैससासमा खर्च गर्ने कार्यविधि तयार भएको तर कार्न्वयण  नभएको**<br>**बार्षिक नीति तथाकार्यक्रम** |
| ४२ | | | | ३.१.२ | स्थानीय सरकारकापदाधिकारी।कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा सम्बन्धी तालिम लिएका छन् वाछैनन् र तालिम कार्यकममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको थियो वा थिएन ? | ०-१ | 0.5 | स्थानीय सरकारकापदाधिकारी।कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा सम्बन्धी तालिम लिएको र तालिम कार्यकममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता गरिएको । | स्थानीय सरकारकापदाधिकारी।कमर्चारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा सम्बन्धी तालिम लिए पनि तालिम कार्यकममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता नगरिएको । | स्थानीय सरकारकासबै पदाधिकारी।कर्मचारीहरूले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंशा सम्बन्धी तालिम नलिएका र तालिम कार्यकममा लक्षित समूह तथा अन्य सबै महिला र पुरुषको समानसहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चितता नगरिएको । | **स्थानीय तहका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरु र समावेशी सदस्यहरूलाई तालिम प्रदान गर्दा कुल संख्याका आधारमा महिला तथापुरुषको सहभागी संख्याको अनुपात विश्लेषण प्रतिवेदन।**<br>**सहभागिता पत्रहरु उपस्थित माइनटहरू** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ४३ | | | | ३.१३ | तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकतासमेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने गरिएको छ ।छैन ? | ०-१ | ०।५ | तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग तथा महिलाका आवश्यकतासमेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने गरिएको । | तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग र महिलाका आवश्यकतासमेटिए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिने नगरिएको । | तालिमका विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग हुने नगरेको ,महिलाका आवश्यकतापनि नसमेटिएको र तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण समेत लिने नगरिएको । | **तालिममा समेटिएको विषयवस्तु, भाषाको लेखन र प्रयोगको स्तर, आवश्यकतामा आधारितभएको तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण प्रतिवेदन ।**<br><br>**तालिम प्रतिवेदन र निर्णयहरू लैङ्गिक संवेदनशी शब्दावलीहरु प्रिन्ट गरेर टास गर्नुपने** |
| ४४ | | | | ३.१४ | महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण) छन ।छैनन् ? सो अनुसारको वजेटविनियोजन गरिएको छ ।छैन ? | ०-१ | ०।५ | महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूरहेका र सो अनुसारको वजेटविनियोजन हुने गरेको । | महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूभएपनि सो अनुसारको वजेटविनियोजन हुने नगरेको । | महिला तथालक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरूर सो अनुसार वजेटविनियोजन हुने नगरेको । | **महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीको क्षमता विकाससम्वन्धी प्राबिधिक तालिम, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदिको प्रतिवेदन र परिमाण खुल्ने बजेट खर्च विवरण ।**<br><br>**वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम तालिम सञ्चालन प्रतिवेदन** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ४५ | | | | ३.१.५ | के स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम दिन तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत छन् ? (विषयगत तालिमप्राप्त जनशक्ति संख्या) | ०-१ | ०।५ | स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम दिन तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट मानवीय श्रोत रहेको । | स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम दिन तथा कार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने केही मानवीय श्रोत रहेको । | स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम दिने तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने मानवीय श्रोत नरहेको । | स्थानीयसरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्वन्धी तालिम तथाकार्यक्रमलाई कार्यान्वयन गर्न सक्ने विषयगत तालिमप्राप्त जनशक्ति संख्या विवरण ।<br>तालिम प्राप्त जनशक्ति ० |
| ४६ | | | | ३.१.६ | के स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था छ ? | ०-१ | ०।५ | स्थानीयसरकार मा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था रहेको । | स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भएपनि जनशक्ति नखटाइएको । | स्थानीयसरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइ र सो सम्वन्धी जनशक्ति नहेको । | **स्थानीयसरकारको संगठन संरचना र कार्यरत जनशक्तिको शाखागत विवरण जनशक्ति ब्यबस्थापनमा प्रशासन शाखालाइ जिम्मा दिएको** |
| ४७ | | | | ३.१.७ | महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे नरहेको र कार्यान्वयन भए नभएको । (संचालित तालिम कार्यकम संख्या र उपस्थिति) | ०-१ | ० | महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन हुने गरेको । | महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षाका हुने गरेपनि सबैले अवसर नपाएको । | महिला रवन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षाका हुने नगरेको र कार्यक्रम समेत नरहेको । | स्थानीय तहको बार्षिक कार्यक्रम र महिला तथावन्चितिकरणमा परेको समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी सम्वन्धी कार्यक्रमहरूको उपस्थिति विवरण  निरन्तरता नभएको |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ४८ | | | | ३.१.८ | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी छ ? सोको लागि अभिमुखीकरणगरिएकोछ ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति) | ०-१ | ० | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दिन अभिमुखीकरणगरिएको। | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दिने कार्यक्रम रहेपनि सञ्चालन नभएको। | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी नभएको र यस्तो जानकारी दिने कुनै कार्यक्रम नरहेको। | **महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्दताहरूका बारेमा स्थानीयसरकारका पदाधिकारीहरू वा कर्मचारीहरूलाई जानकारी दिने अभिमुखीकरणकार्यकम गर्नु पर्ने** |
| ४९ | | अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरूद्ध जनचेतना | ४ | ३.२.१ | महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरीकार्यक्रम समयैमा सम्पन्न गरेको छ ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति) | ०-१ | १ | महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र सो अनुसारको बजेट विनियोजन गरीकार्यक्रम समयैमा सम्पन्न हुने गरेको। | महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू रहेपनि सो अनुसारको बजेट विनियोजन तथा कार्यक्रम सञ्चालन नभएको। | महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू नरहेको र यसकालागि बजेट समेत विनियोजन हुने नगरेको। | महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू र बजेट विवरण तथा सञ्चालित कार्यक्रम कार्यकम संख्या , मिति र उपस्थिति विवरण कार्विधि अध्यावधिक गर्ने<br>**बार्षिक नीति तथा कार्यक्रम** |
| ५० | | | | ३.२.२ | लैङ्गिकहिँसारहित गाऊ ।नगरपालिका घोषणा गरेको छ ? (घोषणा गरेको मिति) र महिला हिंसाविरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाएको छ ? (घटेका घटना संख्या र लिइएका निर्णय) | ०-१ | ० | लैङ्गिकहिँसारहित गाऊ ।नगरपालिका घोषणा भएको र महिला हिंसाविरुद्ध सून्य सहिष्णुता अपनाइएको। | लैङ्गिकहिँसारहित गाऊ ।नगरपालिका घोषणा भएपनि महिला हिंसाका घटना उल्लेख्य रुपमा नघटेको। | लैङ्गिकहिँसारहित गाऊ ।नगरपालिका घोषणा पनि नभएको र महिला हिंसाका घटना उल्लेख्य संख्यमा रहेको। | लैङ्गिकहिँसारहित गाऊ ।नगरपालिका घोषणा गरेको मिति तथा लिइएका निर्णय विवरण र स्थानीय न्यायिक समिति वा प्रहरीमा महिला हिंस। |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ५१ | | | | ३.२.३ | स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्नेगरेको छ ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका) | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने गरिएको। | महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू स्थानीय सरकारहरूले संचालन गर्ने गरे पनि प्रभावकारी नभएको। | स्थानीय सरकारले महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नगरेको। | **स्थानीय सरकारले सञ्चालन गरेका महिला विरुद्धसवै खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमको उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका** |
| ५२ | | | | ३.२.४ | के स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै )जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि जस्ता सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालनगर्ने गरेको छ ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति) | ०-१ | १ | स्थानीयसरकारले समाजमा रहेको विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि जस्ता सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालनगर्ने गरेको। | स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि मध्ये केहीमात्र सामाजिक कुरीति हटाउने कार्यक्रम संचालनगर्ने गरेको। | स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि सामाजिक कुरीति हटाउने कार्यक्रम संचालनहालसम्म नगरेको। | **स्थानीयसरकारले समाजमा रहेका विभिन्न कुसंस्कार जस्तै जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि सामाजिक कुरीति हटाउन सञ्चालन गरेका कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति र माइन्यूटहरू १** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ५३ | | कानूनी साक्षरता | ४ | ३.३.१ | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे । नगरेको ? | ०-१ | ) | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरिएको | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत केही जनप्रतिनिधिहरू तथा पालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरुमध्ये केही सिमितलाई मात्र नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण गरिएको । | स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत केही जनप्रतिनिधिहरू तथा पालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरुमध्ये कसैलाई पनि नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनको बारेमा अभिमुखीकरण नगरिएको । | **स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान र अन्य प्रचलित कानूनको बिषयमा गरिएको अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण आंशिक महिला जनप्रतिनिधिहरुको लागि** |
| ५४ | | | | ३.३.२ | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बिषयवस्तुका सम्वन्धमा समय समयमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे । नगरेको ? | ०-१ | ०।५ | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख, प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बिषयवस्तुका सम्वन्धमा समय समयमा अभिमुखीकरण गर्ने गरेको | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूमध्ये केहीलाईमात्र कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बिषयवस्तुका सम्वन्धमा अभिमुखीकरण गरिएको । | स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बिषयवस्तुका सम्वन्धमा कुनैपनि अभिमुखीकरण नभएको । | । स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्वन्धी प्रक्रिया र समाधान गर्नु पर्ने मूल समस्या तथा सवाल लगायत मुख्य बिषयवस्तु समेटी गरिएको अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ५५ | | | | ३.३.३ | के महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालित भएका छन ? (जस्तैः कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धका कार्यक्रम आदिबारेअनुशिक्षण) | ०-१ | १ | महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धका कार्यक्रम आदिबारेनियमितरुपमाअनुशिक्षण हुने गरेको। | महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धका केही बिषयमा अभिमुखिकरण हुने गरेको। | महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धका कार्यक्रम आदिबारेअनुशिक्षण नभएको। | महिलाहरूकोलागि कानूनी शिक्षा सम्बन्धी -कानूनी हकअधिकार, एकल महिला, चेलिबेटी बेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धका कार्यक्रम आदिबारेअनुशिक्षण कार्यकम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या |
| ५६ | | | | ३.३.४ | महिलाहरूको लागिसंचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट के उनीहरु लाभान्वितभएका छन् ? (जस्तैः कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धकाकार्यक्रम आदिबारे अनुशिक्षण र यसको असर ) | ०-१ | )=% | महिलाहरूको लागिसंचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धमहिलाहरू सशक्तिकरण भएको। | महिलाहरूको लागिसंचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालनबाट कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धकाबिषयहरु मध्ये केहीमा महिलाहरूको सशक्तिकरण भएको। | महिलाहरूको लागिसंचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू संचालन नभएको र यसले महिलाको कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धकाकार्यक्रमहरूमा महिलाहरु सशक्त नभएको। | महिलाहरूको लागिसंचालित कानूनी शिक्षा सम्बन्धी कार्यक्रमहरू जस्तैः कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचविखन विरुद्ध कार्यक्रम छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिँसा बिरूद्धकाकार्यक्रम आदिबारे अनुशिक्षण कार्यकम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या<br>वडा स्तर र न्यायिक<br>ओसिएमसी प्रहरीमा उजुरी |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ५७ | | विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता | ४ | ३.४.१ | स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्स गरे । नगरेको र यस्तादस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान रहे। नरहेको ? | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्स हुने गरेको र यस्तादस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान समेत रहेको । | स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायका सिमित व्यक्तिसँगमात्र परामर्श लिने गरेको र यस्तादस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नरहेको । | स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श लिने नगरेको र यस्तादस्ताबेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरीएको विशेष राहतको प्रावधान समेत नरहेको । | **स्थानीय सरकारलेविपद व्यवस्थापन सम्वन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधिको प्रति र निर्माणको क्रममा गरिएको परामर्श कार्यक्रमको उपस्थिति र सहभागिता विवरण ।**<br>**विपत अनुकुलन प्रतिकार्य कार्ययोजना पुर्वतयारी योजना** |
| ५८ | | | | ३.४.२ | स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरे । नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको । | स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहका महिला रकेही वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको । | स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहका महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क नराखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको । | स्थानीयस्तरको विपद सम्वन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लिइएको लाभान्वित समूहका महिला र वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको तथ्याङ्क तथा राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरणको सूची तयार नभएको |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ५९ | | | | ३.४.३ | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी गर्ने गरे। नगरेको ? | ०-१ | ०।५ | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखी सञ्चालन गर्ने गरेको। | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा केही वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा उनीहरूलाई प्राथमिकतामा राखी सञ्चालन गर्ने गरेको। | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागिता विना उनीहरूलाई बिशेष प्राथमिकता नदिइ सञ्चालन गर्ने गरेको। | समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्वन्धी कार्यका लाभान्वित समूह र उनीहरूको दिएको प्राथमिकता तथा सहभागिता विवरण।<br>भरपाइ र माइनट |
| ६० | | | | ३.४.४ | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरे। नगरेको ? | ०-१ | ०।५ | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको। | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय मध्ये सिमितको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको। | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा विना नै निर्णय गर्ने गरेको। | विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा भएको उपस्थिति विविध |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ६१ | सेवा प्रवाह २० | पूर्वाधारविकास | ४ | ४.१.१ | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिक, बालरअपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरंचनाको प्रावधान सहित हुने गरे । नगरेको ? | ०-१ | ०।५ | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिक, बालरअपाङ्ग मैत्रीतथासंबेदनशील संरंचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत हुने गरेको । | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीभएपनि लैङ्गिक र बालमैत्रीतथासंबेदनशील संरंचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत नहुने गरेको । | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतयार गर्दा महिला , बालबालिका रअपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिकबालमैत्रीतथासंबेदनशील संरंचना निर्माण हुनेगरी स्वीकृत नहुने गरेको | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि स्वीकृत ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमानतथा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिलेनिर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरीलैङ्गिक, बालरअपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरंचनाकोड्रइङ , डिजायन भएको प्रमाण आंशिक रुपमा भएको |
| ६२ | | | | ४.१.२ | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरिएको छ ।छैन ? | ०-१ | ०५ | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको । | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरूमध्ये केहीको मात्रनिर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको । | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने नगरेको । | स्थानीय तहकाभवन, भौतिक पुर्वाधार तथा संरचनाहरु, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्वन्धी भवन र अन्य संरचनाहरूका ड्रइङडिजायन र निर्मित , संरचनाको भवन निर्माण मा विद्यालयहरुमा सुरुवात भएको |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ६३ | | | | ४.१.३ | स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिने गरिएको छ। छैन ? | ०-१ | ० | स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिने गरेको। | स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्नुपर्ने नीति बनाएको तर कार्यान्वयन नभएको। | स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिनेकुनै नीति नै नभएको र हालसम्म यस बिषयमा नसोचिएको। | स्थानीय तहले१५०० वर्गफिटभन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथासंरचना निर्माण सम्वन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथाबालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना तयार गर्न निर्देशनदिने नीति र स्वीकृत नक्साको प्रति। |
| ६४ | | | | ४.१.४ | स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहे। नरहेको ? | ०-१ | ) | स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जल विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू रहेका। | स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्ने सोच बनाएको तर सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू नरहेको। | स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न नीति तथा सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू समेत नरहेको। | स्थानीय तहले महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जन विद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न सकारात्मक वातावरण र प्रोत्साहन गर्ने नीति तथा आयोजनाहरू। |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ६५ | | प्रजनन् स्वास्थ्य | ४ | ४.२.१ | गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्वन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश भए। नभएको ? | ०-१ | ० | गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगा गरी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्वन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश गरी सो नीति कार्यान्वयन गरिएको। | गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने गरी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा प्रजनन् स्वास्थ्य सम्वन्धी नीति र कार्यक्रम समावेश भएको तर कार्यान्वयन नभएको। | गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा गलगाउने नीति तथा यसको कार्यान्वन केहीपनि नभएको। | गर्भवतीमहिलालाई जोखिमयुक्त, खतरायुक्त काममा नलगाउने नीति र यसको अनुगमन प्रतिवेदन।<br>स्थानिय पूर्वाधार सहयोग कार्यक्रम |
| ६६ | | | | ४.२.२ | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्षर समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको छ। छैन ? | ०-१ | ०।५ | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था र सो को व्यवस्थापन गरिएको। | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको। | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था सम्वन्धी नीति तथा यसको व्यवस्थापन केहीपनि नभएको। | स्थानीय तहको कार्यालय , अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिकस्थलहरुमा बच्चालाईस्तनपानका निमित्त अलग्गै कक्ष र समयको व्यवस्था नभएको<br>पालिका केही स्वास्थ्यचौकी विजौरा घाटगाउँ |

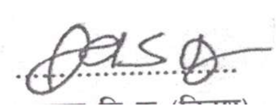
| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ६७ | | | | ४.२.३ | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरूसंचालन गरिएका छन् ? | ०-१ | १ | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरूसंचालन गरिएका । | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी केही विशेष कार्यक्रमहरू मात्र संचालन भएका । | परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कुनैपनि विशेष कार्यक्रमहरूसंचालित नभएका | सुत्केरी हुँदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, किशोरीहरूको लागि प्रजनन र यौन शिक्षा आदानप्रदान गर्न, एचआईभी एड्स, स्तनक्यान्सर, पाठेघरको क्यान्सर र आङ्ग खस्ने अवस्था सुधार गर्ने र स्वास्थशिविरहरू राख्ने जस्ता महिलाको स्वास्थ्य सुधार सम्वन्धी कार्यकम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या ।<br>स्वास्थय शिविर सञ्चालन |
| ६८ | | | | ४.२.४ | महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट भए । नभएको ? | ०-१ | ०।५ | महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट कार्यान्वयनमा रहेको । | महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम भएपनि बजेट विनियोजन नभएको । | महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने कार्यक्रम र बजेट नभएको । | **महिला, गरिब, निमुखा र बञ्चितिकरणमा परेका व्यक्तिहरूको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोगगर्ने चालु बर्षको कार्यक्रम र बजेट भएको प्रति र गतबर्षको समीक्षा प्रतिवेदन ।**<br>**बजेट विनियोजन नभएको** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ६९ | | शिक्षा कार्यक्रम | ४ | ५.३.१ | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध मिलाए । नमिलाएको ? | ०-१ | १ | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध मिलाएको । | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने नीति भएपनि पर्याप्त प्रयास नभएको । | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने प्रवन्ध नमिलाएको । | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्नागराउने निर्णय तथा यसको कार्यान्वयन प्रतिवेदन ।<br>निर्णयहरू |
| ७० | | | | ५.३.२ | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिकोव्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए । नमिलाएको ? | ०-१ | १ | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिकोव्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको । | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका केही परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायकाकेही बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिकोव्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको । | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायकाकुनै बालबालिकालाई पनि दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिकोव्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध नमिलाएको । | स्थानीय तहलेआफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितिकरणमा परेका समूदायकासबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामाग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रबृत्तिकोव्यवस्था गरी निश्पक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाउने कार्यक्रम तथा कार्यान्वयन प्रतिवेदन ।<br>शाखा र दिवा खाजाको व्यवस्था प्रतिववेदन |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ७१ | | | | ४.३.३ | अशिक्षित महिलाहरूको लागिशिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालित भए। नभएका ? (जस्तैः अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि ) (कार्यकम संख्या र पटक तथा सहभागी संख्या) | ०-१ | १ | अशिक्षित महिलाहरूको लागिशिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि संचालन भएका। | अशिक्षित महिलाहरूको लागिशिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षा, आदि संचालन गर्ने नीति भएपनि बजेट विनियोजन नभएको। | अशिक्षित महिलाहरूको लागिशिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षाआदि कुनैपनि संचालन नभएको। | अशिक्षित महिलाहरूको लागिशिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू अभिभावकशिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षाहरू, साथी शिक्षा, कार्यमूलक प्रौढ शिक्षा, बच्चादेखि बच्चा कक्षाआदि संचालनको सामुदायिक सिकाइ केन्द्र किशोर किशोर अविभावक रुपान्तर कक्षा |
| ७२ | | | | ४.३.४ | विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे। नगरेको ? | ०-१ | १ | विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको। | केही विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण सम्वन्धी सिमित कार्यक्रम संचालन हुने गरेको। | विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण जस्ता कुनै कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको। | विद्यालयमा छात्र र छात्राको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, किशोरी छात्राको लागी प्याड र यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन तथा अनुगमनका प्रतिवेदनहरु।<br>माइनट र निर्णयहरू |
| ७३ | | खानेपानी तथासरसफाइ | ४ | ४.४.१ | गाउँपालिका। नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भए। नभएको ? | ०-१ | १ | गाउँपालिका। नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध भएको। | गाउँपालिका। नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि एउटै शौचालयको व्यवस्था भएको। | गाउँपालिका। नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध नभएको। | गाउँपालिका। नगरपालिकामा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्यानीटाइजरको उपयोग गर्ने प्रवन्ध को सुरुवात भएको। |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ७४ | | | | ४.४.८ | स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे । नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको । | स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामाकेही वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन भएको । | स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको । | स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुख्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौंडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने बजेट र संचालन प्रतिवेदन ।<br>ओडि एफ घोषणा |
| ७५ | | | | ४.४.९ | कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे । नगरेको ? | ०-१ | ० | कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको । | कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने बजेट तथा कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको । | कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता हुनुपर्ने जस्ता चेतना अभिबुद्धि कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको । | **कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्छाको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरूषको समान सहभागिता हुनुपर्ने बार्षिक नीति कार्यक्रममा भएको तर कार्यन्यणमा नभएको सञ्चालन प्रतिवेदन नभएको** |





| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ७६ | | | | ४.४.४ | महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे। नगरेको ? | ०-१ | १ | महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको। | महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको। | महिलाहरू बढीमात्रामा संलग्न हुने कार्यमा सफापानीको सहज व्यवस्थाका लागि स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको। | स्थानीय महिलाहरुको सक्रीय सहभागितामा आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ कार्यक्रम सञ्चालन बजेट र प्रतिवेदन।<br>इनार कुवा आकाशे सबै वडामा आवश्यकता अनुसार |
| ७७ | | स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन | ४ | ४.६.१ | स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको छ। छैन ? | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने गरिएको र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरिएको । | स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक केही कार्यक्रमहरू राख्ने गरिएको तर र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन नभएको। | स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कुनै कार्यक्रम राख्ने नगरिएको। | स्थानीय सरकारकोयोजना तर्जुमा गर्नु अगाडि बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिईमहिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यकमको विषयवस्तु, बजेट तथा संख्या |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ७८ | | | | ४.२.८ | स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वियवन गर्ने गरे। नगरेको ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति) | ०-१ | ० | स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वियवन गर्ने गरेको। | स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरेको तर कार्यान्वियवन नभएको। | स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय नगरेको र कुनै त्यस्ता कार्यक्रम कार्यान्वियवन नभएको। | स्थानीय सरकारलेस्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा बञ्चितिकरणमा परेको समुदायकोक्षमता विकासको लागि गरिएका कार्यक्रमहरूको संख्या र उपस्थितितथा स्वीकृत , कार्यक्रम। |
| ७९ | | | | ४.२.३ | ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरे। नगरेको ? (मनोनयन, नियुक्ति वा गठन र तालिमसम्बन्धी सुचकाँक) | ०-१ | ० | ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गरेको। | ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वियन नभएको। | ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने नगरेको। | ग्रामीण महिलाप्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) रसामाजिक परिचालक तयार गर्ने गर्ने निर्णय र मनोनयन, नियुक्ति वा गठन र तालिमसम्बन्धी विवरण। |
| ८० | | | | ४.२.४ | गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वियन भए। नभएको? | ०-१ | ० | गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम कार्यान्वियन भएको। | गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम भएको तर कार्यान्वियन नभएको। | गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम नभएको। | गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथमूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापनमा पालिकाको कार्यक्रम र अनुगमन प्रतिवेदन। |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ८१ | सुशासन तथा उत्तरदायित्व २० | सुशासन | ४ | ४.१.१ | स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको वा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट निर्णय गरी कामकाज गर्ने गरेको । | स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरेपनि सम्बन्धित अधिकारीबाट तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको । | स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा तदर्थ निर्णय गरी कामकाज हुने गरेको । | स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी र कानून बमोजिम सम्बन्धित अधिकारीबाट भएका निर्णय । बार्षिक कार्यक्रम |
| ८२ | | | | ४.१.२ | स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याए। नल्याएको ? | ०-१ | ) | स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति कार्यान्वयनमा ल्याएको। | स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता केही नीतिमात्र कार्यान्वयनमा ल्याएको । | स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता कुनै नीति कार्यान्वयनमा नल्याएको । | स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरूद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निश्पक्षता र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायलाई अग्राधिकार जस्ता नीति र कार्यान्वयन प्रतिवेदन । |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ८३ | | | | ५.१.३ | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको छ ? (कार्यकम संख्या र उपस्थिति) | ०-१ | ०।५ | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको। | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रमतय भएपनि कार्यान्वयन नभएको। | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताका क्षेत्रमा कुनै कार्यक्रमतय नभएको तथा कुनै कार्यान्वयन नभएको। | महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा स्वीकृत तथा सञ्चालित कार्यक्रमसंख्या र उपस्थिति। |
| ८४ | | | | ५.१.४ | संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयैमा सम्पन्न गरेको छ ? | ०-१ | १ | संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू समयैमा सम्पन्न गर्ने गरेको। | संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्न कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन भएपनि कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन नभएको। | संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्नेकुनै कार्यक्रममा रकम विनियोजन नभएको र हालसम्म कुनै कार्यक्रम नभएको । | **संयुक्तराष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा गरिएको प्रतिबद्धता कार्यान्वयनगर्ने कार्यक्रममा विनियोजित बजेट तथा कार्यकम संख्या, कार्यकम संचालन भएको संख्या र उपस्थिति।** <br> **नीति तथा कार्यक्रम र दिवशीय कार्यकम बालहित कोष** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ८५ | | उत्तरदायित्व रजवाफदेहिता | ४ | ५.२.१ | स्थानीयसरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरे। नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीयसरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको। | स्थानीयसरकारले आकल झुकल केही कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको। | स्थानीयसरकारले कुनै कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने नगरेको। | स्थानीयसरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गरेको प्र |
| ८६ | | | | ५.२.२ | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायकासदस्यको उपस्थिति रहनेगरे। नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायकोउपस्थिति रहनेगरेको। | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायको कहिले काहीँमात्रउपस्थिति रहनेगरेको। | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथा समुदायकोउपस्थिति रहनेनगरेको। | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रमको उपस्थिति रजिष्टर र बन्चितिकरणमा परेका व्यक्तिकोउपस्थिति। सहभागिता माइन्यूट |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ८७ | | | | ८.२.३ | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा आवाज उठ्ने गरे । नगरेको र यसरी उठेका प्रश्न उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरे । नगरेको ? | ०-१ | **0.5** | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा उठेका प्रश्न उपर स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरेको । | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा उठेका प्रश्नमध्ये केहीकोमात्र स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने गरेको । | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा आवाज उठ्ने गरे पनि यसमा स्थानीय सरकारबाट सम्बोधन हुने नगरेको । | स्थानीयसरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा बन्चितिकरणमा परेका व्यक्ति तथासमुदायको तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यकम र सो को कार्यान्वयकाविषयमा आवाज उठेका प्रश्न र त्यसमा स्थानीय सरकारबाट आंशिकसम्बोधनको अभिलेख । |
| ८८ | | | | ८.२.४ | स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए । नल्याएको ? | ०-१ | १ | स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको । | स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे पनि कार्यान्वयनमा आइनसकेको । | स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा नल्याएको । | स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको स्वीकृत आचार संहिता । |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ८९ | | सूचना तथा संचार | ४ | ५.३.१ | स्थानीयसरकारले नियमितरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे । नगरेकोर महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकगरे। नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीयसरकारले नियमितरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेकोर महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकगरेको । | स्थानीयसरकारले नियमितरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरे पनि महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकनगरेको । | स्थानीयसरकारले नियमितरुपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने नगरेकोर महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलाई लक्षित गरेर राखेको कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिकनगरेको । | स्थानीयसरकारले नियमितरुपमा समग्र गरेको वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिकीकरण र महिला, बालबालिका र आदिवासी जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग, दलित, अपाङ्गता भएकाव्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लक्षित कार्यक्रम तथा बजेट सार्वजनिकगरेको अभिलेख । |
| ९० | | | | ५.३.२ | स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरे । नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने गरेको । | स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने नीति रहेको तर कार्यान्वयन नभएको । | स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचना स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गर्ने नगरेको । | स्थानीयसरकारले स्थानीय सूचनाहरू स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रशारण गरेको विवरण । |
| ९१ | | | | ५.३.३ | के स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको छ ? | ०-१ | १ | स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको । | स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वाटकेहीमात्र समावेशी तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको । | स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वाट समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने नगरेको । | स्थानीयसरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम. र छापा माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिकसमानता सम्बन्धी प्रवाहित सूचनाको प्रति । |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ९२ | | | | ८.३.४ | के स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको छ ? (आधार तथ्याँकसँग समेत तुलना गर्न सकिने) | ०-१ | )=% | स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको । | स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह भएपनि यसबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको आधार नभएको । | स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाह नभएको र स्थानीय तहका कार्यक्रमबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि नभएको । | के स्थानीयस्तरमा महिला, बालबालिका सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासी जनजाति, दलितमधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएको व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायत अन्यलक्षित समुहहरूको सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट यीवर्गहरूको जनचेतनामा वृद्धि भएको तथ्याँक वा अध्ययन प्रतिवेदन । |
| ९३ | | अनुगमन तथामूल्याङ्कन | ४ | ८.४.१ | के कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्वन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको छ ? | ०-१ | ०।५ | कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्वन्धित समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको । | कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्वन्धित समुदायले केहीमात्र लाभ लिन सकेको । | कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्वन्धित समुदायले लाभ लिन नसकेको । | कार्यक्रमतथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सम्वन्धित समुदायले पूरा लाभ लिएको प्रभाव अध्ययन प्रतिवेदन । **महिलाले हिंसा विरुद्ध आवाज उठाउन थाले** **न्यायिक समितमा केस आउन थालेको** |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ९४ | | | | ५.४.२ | के स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यकमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने गरिन्छ ? | ०-१ | ० | स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यकमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धी कार्यक्रमको संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने गरिएको । | स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यकमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकास सम्वन्धीकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने कार्यक्रम रहेको तर कार्यान्वयन नभएको । | स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यकमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकासकाकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण गर्ने कार्यक्रम नभएको । | स्थानीयसरकारले संचालन गरेका कार्यकमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लैङ्गिक समानता तथासामाजिक समावेशी विकासकाकार्यक्रमकोसंचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभावविश्लेषण भएको प्रतिवेदन ।<br>सहभागिता प्रतिवेदन हरु |
| ९५ | | | | ५.४.३ | के स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न बर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथिछलफल गर्नेगरेका छ ? | ०-१ | ०।५ | स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथिछलफल हुने गरेको । | स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथि यदाकदा छलफल हुने गरेको । | स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिकलगायतलाई लक्षित कार्यक्रम माथिछलफल हुने नगरेको । | स्थानीयसरकारको समीक्षा बैठकमा महिला, बालबालिका, सबै जातजातिका विपन्न वर्ग (आदिवासीजनजाति, दलित मधेशी, मुश्लिम, पिछडावर्ग) अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू, जेष्ठनागरिक लगायतलाई लक्षित गरी भएको छलफल प्रतिवेदन । अपांगता सञ्जाल सँग |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ९६ | | | | २.४.४ | के अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिन्छ ? | ०-१ | ० | अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छ। | अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका केही पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छ। | अनुगमन तथामूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छैन। | अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गरेको प्रमाण। |
| ९७ | | समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार | ४ | २.२.१ | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरे। नगरेको ? | ०-१ | १ | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको। | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका केही नीति, कानून तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको। | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने नगरेको। | स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गरेको प्रमाण। |
| ९८ | | | | २.२.२ | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल बनी कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमितरुपमा कार्य हुने गरे। नगरेको ? | ०-१ | )।५ | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि नियमितरुपमा कार्य हुने गरेको। | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमाआकलझुकल कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि बेलाबेलामा कार्य हुने गरेको। | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच बनेको सञ्जालमा कार्यगतछलफल तथा यस क्षेत्रको विकासको लागि कार्य हुने नगरेको। | महिला समूह, नागरिक समाज, NGO/INGO, सरकारी निकाय, स्थानीय सरकार र दातृ निकायबीच साझा छलफल माइन्यूट<br>लैससास कार्यन्वयण समिति बैठक |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ९९ | | | | २.२.३ | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकासतालिमहरू प्रदान गर्ने गरे । नगरेको ? | ०-१ | १ | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकासतालिमहरू प्रदान गर्ने गरेको । | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का केहीप्रतिनिधिलाई मात्रलैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकासतालिम दिने कार्यक्रम रहेको । | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकासतालिमहरू प्रदान गर्ने नगरे । | लैङ्गिक समानतातथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्वन्धी क्षमता विकासतालिम प्रदान गरेको कार्यकम संख्या र उपस्थिति । **नीति तथा कार्यक्रममा महिला सहकारी सञ्जाल** |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| १०० | | | | ४.२.२ | महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्वाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरे । नगरेको ? | ०-१ | ०।५ | महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्वाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना ,मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरेको । | महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्वाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरेपनि कार्यान्वयन नगरेको । | महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्वाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने नगरेको । | महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयारगरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्वाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकारकार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरूद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका |

अनुसूचि २,

**सहभागीहरुको हाजिरी**

चौकुने गाउँपालिकाको आ.व. २०८१।८२ को वार्षिक स्वीकृत कार्यक्रम अनुसार चौकुने गाउँपालिकाको आ.व. २०८१।८२ को (GESI AUDIT) लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण. लै.स.सा.स. कार्यान्वयन समितिका अध्यक्ष खड्क वि.क. (विकास) ज्यूको अध्यक्षतामा तपसिलको उपस्थितिमा मिति २०८२।०१।२५ गते संचालन गरियो।

उपस्थिति

| क्र.सं. | नाम थर | ठेगाना | पद | [illegible] | पहिलो दिन | दोस्रो दिन |
|---|---|---|---|---|---|---|
| १. | खड्क वि.क. (विकास) | चौकुनेगापा | अध्यक्ष | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| २. | नर बहादुर बान्तोला | चौकुने गापा | उपाध्यक्ष | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| ३. | पूर्ण बहादुर वि.क. | —॥— | प्र.प्र.अ | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| ४. | कमल ब. मि क्षेत्री | वडा नं. ८ | वडाध्यक्ष | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| ५. | टोप ब. बुढा क्षेत्री | वडा नं. ५ | —॥— | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| ६. | गणेश कु. राना | वडा नं. ३ | —॥— | —॥— | [illegible] | |
| ७. | तुलाराम हिक्ले मगर | वडा नं. २ | —॥— | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| ८. | कमला वि.क. | चौकुने — | का.पा.स. | | [illegible] | [illegible] |
| ९ | पद्मा वि.क. | —॥— | —॥— | | [illegible] | [illegible] |
| १० | अम्बिका वि.क. | —॥— | —॥— | | Amo | Amo |
| ११ | धनि रा. धम्पला | वडा नं. ६ | वडाध्यक्ष | ॥—॥ | [illegible] | [illegible] |
| १२ | गगनसिंह पाण्डेय | स्वास्थ्य शाखा | [illegible] | —॥— | [illegible] | |
| १३. | लोकमणी जोशी | कृषि शाखा | कृ.वि.अ. | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| १४. | आशा बुढा मगर | प्रशासन शाखा | [illegible] | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| १५. | वर्षा घर्ती | उद्योग वाणिज्य | [illegible] | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| १६. | भुपेन्द्र [illegible] | [illegible] | [illegible] | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| १७ | मनिषा कुमारी कडेल | चौकुनेगापा | म.वि.नि. | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| १८ | पार्वती जोशी | —॥— | सी.प. | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| १९. | निर्मला ओली | ॥ | [illegible] | ॥ | [illegible] | [illegible] |
| २०. | सरिता घिमिरे | नागरिक आ. से.के. चौकुने | वैद्य | ॥ | Sarita | [illegible] |
| २१ | नारायण बास्कोटा | चौकुनेगापा | [illegible] | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| २२ | विवेक चौधरी | —॥— | [illegible] | —॥— | [illegible] | [illegible] |
| २३ | श्यामलाल [illegible] | —॥— | [illegible] | —॥— | [illegible] | [illegible] |

Scanned with CamScanner

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| २४ | गोविन्द ब. थापा | चौकुने-६ | अध्यक्ष | कपिलो | [illegible] | - |
| २५ | यमुना शर्मा | स्वा. शाखा | अ.न.मि. | | | |
| २६ | चन्द्र ब. काइँमुङ | पशु शाखा | नायब... | | [illegible] | - |
| २७ | यमुना शर्मा | स्वास्थ्य शाखा | अ.न.मि | | [illegible] | [illegible] |
| २८ | टेकेन्द्र बं. बुढा | चौकुने | वि. डी. आ | | [illegible] | [illegible] |
| २९ | कविराय खनाल | चौकुने, ५ | वडा अध्यक्ष | | [illegible] | - |
| ३० | विमल वि. सी. | चौकुने गा.पा. | IT officer | | [illegible] | [illegible] |
| ३१ | हरि प्र. उपाध्याय | गा. पा. [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| ३२ | पद्मराज शर्मा | चौकुने-६ | कृषि \| [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| ३३ | [illegible] गिरी | चौकुने ३ | कृ. अ. | | [illegible] | [illegible] |
| ३४ | गोपाल प्र० न्यौपाने | चौकुने ७ | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| ३५ | प्रकाश [illegible] | चौकुने | [illegible] | | | |
| ३६ | दिल कुमारी [illegible] | [illegible] | [illegible] | | [illegible] | [illegible] |
| ३७ | सावित्री पाण्डे | | | | [illegible] | [illegible] |
| ३८ | गगा (थापा) [illegible] | | का. स | | [illegible] | [illegible] |

## अनुसूचि ३,
## फोटोहरु

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परिक्षण (GESI Audit) कार्यशालाः
Date : २०८३ बैशाख ४ र ५गते (17- 18 April, 2026)
स्थान : चौकुने गाउँपालिका गुट्ट , कर्णाली प्रदेश
WOREC
चौकुने गाउँपालिका